

# **audit familiengerechte hochschule**

## **Dialogverfahren**

### **Handlungsprogramm**

Hochschule: Universität Rostock

Auditor\*in: Martina Arnold

## Strategischer Rahmen

Die Grundsätze der Vielfalt und Wertschätzung von Mitarbeitenden und Studierenden an unserer Universität und das Schaffen familienfreundlicher Rahmenbedingungen für das Studium und die berufliche Tätigkeit sind uns ein großes Anliegen. Das bezieht alle Akteure mit Verantwortung für die Studienorganisation und -durchführung und Personalentwicklung ein, von der Universitätsleitung über die Führungskräfte auf allen Hierarchie-Ebenen in den Fakultäten und Akteure in der Universitätsverwaltung. Diese Grundsätze wurden an unserer Universität im Jahr 2013 in den Führungsleitlinien sowie im Jahr 2018 in den Leitlinien für das Vielfaltsmanagement festgehalten.

Mit dem audit familiengerechte hochschule wird die Universität Rostock entsprechend ihrem Leitbild die interne Kulturveränderung für eine bessere Vereinbarkeit von Studium, Beruf und Familie weiter voranbringen. Damit sollen in der Universität Rostock Chancengleichheit und Vielfaltsmanagement erreicht werden. Dies trägt weiter dazu bei, die Attraktivität der Universität nach außen und im "Wettbewerb um kluge Köpfe" zu steigern. Es werden zudem Verbesserungspotenziale identifiziert, um die Studien- und Arbeitszufriedenheit zu erhöhen. Führungskräfte aller Hierarchie-Ebenen wirken durch gezielt entwickelte Führungskompetenz im Sinne des Anliegens. Die interne und externe Informations- und Kommunikationsstruktur wird verbessert, damit Angebote zur Familienfreundlichkeit besser wahrgenommen werden. Die etablierte Stabsstelle Diversity mit dem Themenbereich familienfreundliche Universität, fachlich bei der Prorektorin für Internationales, Gleichstellung und Vielfaltsmanagement und dem Rektor der Universität angesiedelt, wird dazu beitragen die Kulturveränderung entscheidend voranzutreiben.

Die Universität Rostock orientiert sich insoweit an der HIS-Studie „Vielfalt an Hochschulen – Auf dem Weg zum Diversitymanagement“ HIS-HE Forum Hochschulentwicklung 2021.

## Handlungsprogramm

### 1) Thema / Zielsetzung

Verbesserung der familienfreundlichen Führungskultur

### a) Umsetzungsschritte / Maßnahmen / Zeitplanung

Die sich aus der Beschäftigtenbefragung ergebenden PE-Handlungsfelder sollen unter Berücksichtigung der Führungsleitlinien der Universität Rostock vom 14.10.2013 umgesetzt werden. Zeitplan der fortlaufenden Umsetzung 2022-2025.

### b) Verantwortliche

alle PE-Verantwortlichen (strategische PE, Graduiertenakademie, Stabsstelle Diversity, wiss. Weiterbildung, Fort- und Weiterbildung,...) und die Universitätsleitung

**2) Thema / Zielsetzung**

Verbesserung der Arbeitszeit- und Arbeitsortsouveränität

**a) Umsetzungsschritte / Maßnahmen / Zeitplanung**

Familienfreundliche Arbeitszeitregelungen in Anlehnung an die Regeln der Landes- und Bundesverwaltung sollen eingeführt werden (bis 2024).

Zur Verbesserung der familienfreundlichen Arbeitszeitregelung sollen vor allem die Dienstvereinbarung zur mobilen Arbeit und die Dienstvereinbarung Gleitende Arbeitszeit entsprechend familienfreundlich gestaltet werden.

**b) Verantwortliche**

Rektor als Dienststellenleiter und Personalvertretung

### 3) Thema / Zielsetzung

Entwicklung familienfreundlicher PE-Konzepte der Fakultäten auf Basis des universitären Personalkonzeptes aus 2019 mit integrierter Vereinbarkeitsthematik

#### a) Umsetzungsschritte / Maßnahmen / Zeitplanung

- Durchführen von Einzelberatung der Fakultäten/Fakultätsgeschäftsführer\*innen bis 2023
- Konzept über Sensibilisierungs-, Unterstützungs- bzw. Fördermöglichkeiten für Beschäftigte mit pflegebedürftigen Angehörigen bis zum Jahr 2023

#### b) Verantwortliche

Stabsstelle Diversity; Fakultätsgeschäftsführer\*innen

**4) Thema / Zielsetzung**

Weiterentwicklung eines familienfreundlichen zentralen Kommunikationskonzeptes

**a) Umsetzungsschritte / Maßnahmen / Zeitplanung**

Weiterentwicklung des Konzeptes bis 2023

**b) Verantwortliche**

Presse- und Kommunikationsstelle sowie Beschlussfassung durch Rektorat

### 5) Thema / Zielsetzung

Weiterführung des studentischen familienfreundlichen Gesundheitsmanagements im Rahmen des universitären Gesundheitsmanagements und Wiederaufnahme des Projektes "Senior for Kids"

#### a) Umsetzungsschritte / Maßnahmen / Zeitplanung

- Evaluation und Umsetzung der Handlungsoptionen aus der aktuellen Studierendenbefragung bis Ende 2022
- Fortführung Finanzierung der Kinderkurzeitbetreuung für Studierende bis 2025
- sobald die Pandemie es zulässt, sollen verstärkte Maßnahmen intern sowie extern durchgeführt werden, insbesondere soll eine verstärkte Öffentlichkeitsarbeit zur Bekanntmachung des Projektes erfolgen, (Vorstellung auf Veranstaltungen sowie in Pressepublikationen), um weitere Studierende und Senior\*innen für das Projekt zu begeistern und zu gewinnen.

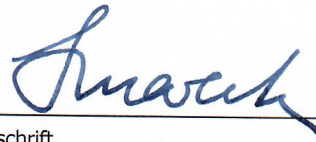
#### b) Verantwortliche

Stabsstelle Diversity; AG ffH, Lenkungskreis URgesund, Themenverantwortlicher ffH und Familienbüro

Hiermit erkläre ich mich mit dem im Rahmen des Dialogverfahrens erarbeiteten Handlungsprogramm einverstanden.

Prof. Dr. Wolfgang Schareck

Name



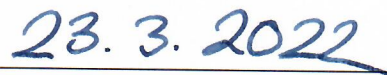
Unterschrift

Rektor

Funktion



Ort



Datum

RD Andreas Tesche

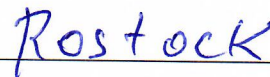
Name



Unterschrift

Themenverantwortlicher ffh

Funktion



Ort



Datum