

Modulerprobungsbericht

Modul »Zielgruppenspezifische Gesundheitsförderung: Säuglinge und Kleinkinder« im Studienformat »Gesundheitsförderung und **Prävention«**

Verfasserin:

Melanie Rühmling Projektmitarbeiterin KOSMOS

Datum: 30.09.2017

Datum der letzten Aktualisierung: 08.08.2017







Inhalt

1		Einleitung	3
2		Modulbeschreibung	3
	2.1	Modulthema	3
	2.2	Modulinhalte	3
	2.3	Modulablauf	3
	2.4	Didaktische Szenarien	4
3		Modulerprobung	4
	3.1	Probandengewinnung und Bewerbungsverfahren	4
	3.2	Struktur der Teilnehmenden	4
	3.3	Prüfungsstatistik	5
4		Modulevaluation	5
	4.1	Evaluationsanliegen und -fragen	5
	4.2	Methodik	5
	4.3	Evaluationsergebnisse	6
	4.4	Beantwortung der Evaluationsfragen	8
5		Fazit und Ausblick	8

1 Einleitung

Dem pränatalen Gesundheitsverhalten der Mutter kommt eine besondere Bedeutung für den kindlichen Gesundheits- und Entwicklungsstand bei der Geburt zu. Aktuelle Studien zur fötalen Programmierung sehen einen Zusammenhang zwischen dem maladaptiven Gesundheitsverhalten der werdenden Mutter und späteren Erkrankungen des Kindes. Der berufsbegleitende Zertifikatskurs »Zielgruppenspezifische Gesundheitsförderung: Säuglinge und Kleinkinder« vermittelt grundlegende Kenntnisse über Vorläufer von Entwicklungsabweichungen, individuelle Verlaufscharakteristika sowie relevante Risiko- und Schutzfaktoren. Im Rahmen der zweiten Förderphase des Projekts KOSMOS wurde dieses berufsbegleitende Weiterbildungsangebot entwickelt und erprobt. Das Erprobungsmodul ist im Studienformat »Gesundheitsförderung und Prävention« eingebettet, welches in Form eines berufsbegleitenden Bachelorstudiengangs zu konzipieren ist.

2 Modulbeschreibung

2.1 Modulthema

Das Erprobungsmodul thematisiert verschiedene Interventions- und Präventionsmöglichkeiten in Bezug auf klassische Störungsbilder im Säuglings- und Kleinkindalter. Nicht unabhängig davon kann die Perspektive der Eltern betrachtet werden, daher liegt ein weiterer Fokus auf Chancen des Einbezugs und Empowerments der Eltern.

2.2 Modulinhalte

Es wird entwicklungspsychopathologische Perspektive eingenommen, in der individuelle Verlaufscharakteristika, Frühindikatoren für Entwicklungsabweichungen und Komorbiditäten thematisiert werden. Außerdem werden prognostisch relevante Risiko- und Schutzfaktoren, die im Kind, aber auch in der Umgebung, in der es aufwächst oder bei seinen primären Bezugspersonen (Eltern) vorliegen, besprochen. Neben Themenkomplexen, wie der pränatalen Entwicklung und der epigenetischen Programmierung, werden Störungsbilder und psychische Auffälligkeiten der Eltern sowie Interventionsmöglichkeiten in den Fokus gerückt. Die Teilnehmerinnen werden in die Lage versetzt, geeignete Interventionsmöglichkeiten zu bestimmen und frühzeitig im Sinne der Primärprävention zu veranlassen.

2.3 Modulablauf

Die Zielgruppe des Erprobungsmoduls sind Personen, die bereits in einem Gesundheits- oder Sportfachberuf tätig sind und über keine schulische Hochschulzugangsberechtigung verfügen. Von Ergebnissen der Zielgruppenanalyse ausgehend, haben über 75 % der befragten Personen eine reale Wochenarbeitszeit von mehr als 30 Stunden. Das Erprobungsmodul nutzt daher die Vorteile der Kombination aus Präsenz- und Onlinephasen sowie einem hohen Selbststudiumanteil.

Blended-Learning-Szenarien bestimmen im Wesentlichen den Ablauf des Kurses. Der Kurs startete mit einem Webinar. Die Teilnehmerinnen sowie die Dozentin trafen sich in einem virtuellen Seminarraum zu einem festgesetzten Termin. In einer Webkonferenzschaltung konnten sowohl der Inhalt grundlegend eingeführt, organisatorische Fragen geklärt sowie zu bearbeitende Aufgaben der Selbststudiumphase besprochen werden. Im Vergleich zur Kommunikation in Form von Forenbeiträgen auf der Lernplattform ILIAS bietet dieses Szenario die Möglichkeit, in Echtzeit Fragen an die Dozentin zu richten oder sich mit anderen Kursteilnehmerinnen auszutauschen. Es folgte eine Phase des Selbststudiums, in der die Teilnehmerinnen Zeitpunkt, Tempo und Ort ihrer Lernaktivität selbst festlegen konnten. So wurde sichergestellt, dass die berufstätigen Teilnehmerinnen die Lerninhalte in der Selbststudiumphase flexibel und nach ihren Bedürfnissen entsprechend abrufen konnten. Im

Mittelpunkt der nachfolgenden Präsenzveranstaltung standen die Interaktion sowie der Austausch mit anderen Kursteilnehmerinnen und der Dozentin. An einem Wochenende wurden die Inhalte mittels face-to-face-Interaktion vertieft, um die darauffolgende Selbststudiumphase vorzubereiten. Anschließend folgte eine Phase des selbstgesteuerten Lernens sowie der Prüfungsvorbereitung. Die Prüfungsleistung bestand aus einer benoteten Hausarbeit, in der die Teilnehmerinnen die Planung sowie das Vorgehen einer ressourcenorientierten Prävention für eine bestimmte Zielgruppe vorstellten. Das Erprobungsmodul schloss bei bestandener Prüfungsleistung mit einem benoteten Zertifikat der Universität Rostock bzw. einer Teilnahmebestätigung bei aktiver Teilnahme ab. Die gesamte Dauer, von Beginn des Kurses bis zur Benotung der schriftlichen Ausarbeitung, betrug vier Monate. Der Zertifikatskurs ist nach dem European Credit Transfer System (ECTS) strukturiert. Für das Studium des Moduls wurde ein Arbeitsaufwand von 180 Stunden berechnet; damit ergibt sich ein Gesamtumfang von sechs Leistungspunkten.

2.4 Didaktische Szenarien

Mittels der Lehr- und Lernform Blended-Learning konnten sowohl Vorteile einer Präsenzveranstaltung, des E-Learnings als auch des Selbststudiums genutzt werden. Aufgrund dessen bestand der Kurs aus einer Vielzahl an methodischen Mitteln, um die Inhalte effektiv und abwechslungsreich zu gestalten. Hierzu gehörte u.a. die Einzelarbeit mit bereitgestellten Lernmaterialien. Die Lernplattform ILIAS bot den Kursteilnehmerinnen ein Set an unterschiedlichen Funktionen wie ein Online-Forum sowie Up- und Downloadtools. Darüber hinaus hatten die Teilnehmerinnen die Möglichkeit das Webinar jederzeit nachzuhören. So konnte sichergestellt werden, dass der Lernprozess der berufstätigen Teilnehmerinnen individuell auf ihre Bedürfnisse angepasst werden konnte. Ferner bestand die Wissensvermittlung aus Phasen der strukturierten Gruppenarbeit. In den Gruppenarbeiten ging es vornehmlich darum, Inhalte und Lernziele mit den unterschiedlichsten Vorerfahrungen der Teilnehmerinnen zu verknüpfen. Zudem waren in allen Phasen der Modulerprobung praktische Übungen zur biographischen Reflexion der Teilnehmerinnen verankert.

3 Modulerprobung

Nachdem die Bedarfs- und Zielgruppenanalyse abgeschlossen war konnte das Erstellen des Modulablaufplans, die Akquise der Dozentin sowie relevanter Teilnehmerinnen und Teilnehmer, die Durchführungsorganisation (Räume, Zeiten etc.) und die Erstellung von Lehr- und Lernmaterialien durchgeführt werden. Das Weiterbildungsangebot startete im Januar 2017 mit einem Webinar. Es folgte eine Phase des Selbststudiums, eine Präsenzveranstaltung an einem Wochenende im Februar 2017 sowie eine weitere Selbststudiumphase. Im April 2017 wurde der Kurs mit einer schriftlichen Prüfungsleistung abgeschlossen. Aufgrund der (Zwischen-)Ergebnisse der formativen Evaluation war es möglich, Interventionen während des laufenden Kurses vorzunehmen. Alle Lehr- und Lernmaterialien sowie eine kontinuierliche Diskussion mittels eines Forums wurden über die Lernplattform ILIAS abgewickelt. Die Teilnehmerinnen wurden während des Kurses regelmäßig um Feedback zum Weiterbildungsangebot gebeten. Mittels onlinebasiertem Fragebogen konnten so Optimierungswünsche für den laufenden Kurs eingeholt werden.

3.1 Probandengewinnung und Bewerbungsverfahren

Zur Probandengewinnung wurde auf einen Mix aus traditionellen und innovativen Maßnahmen zurückgegriffen. Darunter fallen die Printmittelwerbung durch die Verbreitung von Pressemitteilungen, E-Mail-Marketing in Form von Direct-Mailing-Aktionen, die Kommunikation über die eigene Internetseite der Universität Rostock und Aktivitäten auf Social-Media-Plattformen.

Das Bewerbungsverfahren verlief mittels Online-Anmeldeformular und der Übermittlung eines umfangreichen

Kompetenzportfolios, einem Motivationsschreiben sowie relevanten Zeugnissen. Es hatten sich 15 Personen beworben. Nach Prüfung der Unterlagen durch eine Auswahlkommission wurden diese 15 Personen auch zum Kurs zugelassen.

3.2 Struktur der Teilnehmenden

Alle Teilnehmende des Kurses sind weiblich. Die Teilnehmerinnen sind überwiegend zwischen 31 und 50 Jahre alt und stammen aus dem beruflichen Feld der Gesundheitsfachberufe; insbesondere aus der Ergo- und Physiotherapie, aber auch aus der Gesundheits- und Krankenpflege (siehe Abb. 1 und 2). 40 % der Teilnehmerinnen sind selbstständig bzw. freiberuflich und 60 % abhängig beschäftigt. Der Großteil der Kursteilnehmerinnen ist bereits seit 10 Jahren und mehr im Berufsfeld tätig.

Abbildung 1: Alter der Teilnehmenden

Alter

Berufliches Arbeitsfeld

27,3%

27,3%

9,1%

unter 31 Jahre 31-50 Jahre über 50 Jahre

Gesundheitsfachberuf

Sonstiges

3.3 Prüfungsstatistik

Die Abschlussprüfung bestand aus einer benoteten Hausarbeit, die von allen Teilnehmerinnen bestanden wurde. Zehn Teilnehmerinnen haben nach Abschluss des Erprobungsmoduls sowie bestandener Hausarbeit ein benotetes Zertifikat erhalten. Fünf Teilnehmerinnen haben den laufenden Kurs abgebrochen.

Quelle: Eingangsbefragung, eigene Berechnungen

4 Modulevaluation

4.1 Evaluationsanliegen und -fragen

Quelle: Eingangsbefragung, eigene Berechnungen

Hintergrund der Evaluation ist zum einen die Qualitätsuntersuchung des angebotenen Erprobungsmoduls und zum anderen eine bedarfs- und zielgruppenorientierte Aufbereitung und Weiterentwicklung des Weiterbildungsangebots »Gesundheitsförderung und Prävention«. Die Evaluation überprüft daher neben der Zufriedenheit der Teilnehmerinnen, die Praxistauglichkeit sowie die methodische und inhaltliche Aufbereitung des Erprobungsmoduls. Hierin eingeschlossen ist u.a. die weitere Curriculumsentwicklung des neu zu konzipierenden Weiterbildungsangebots »Gesundheitsförderung und Prävention«. Darüber hinaus geht es um die Gewinnung von Erkenntnissen über die notwendigen Rahmenbedingungen und der Optimierung der organisatorischen Umsetzung des berufsbegleitenden Weiterbildungsangebots. Hierunter fallen u.a. Fragen nach der Ausgestaltung

des Lehr-/Lernformats. Es wurden daher Aspekte zum Lern- und Arbeitsverhalten operationalisiert, wie sie bspw. in der Abschlussbefragung gestellt worden sind:

- Welche Zeitstruktur würden Sie für ein berufsbegleitendes Weiterbildungsangebot bevorzugen?
- Bitte schätzen Sie ein, wie wichtig folgende Komponenten für Ihren persönlichen Lernfortschritt sind:
 - o Eigenverantwortliche Lernphasen
 - o Strukturierung der Lernphasen durch Anleitung
 - o Präsenzphasen
 - Analoge Vernetzung mit anderen Kursteilnehmerinnen und –teilnehmern

Darüber hinaus war es ein Anliegen der Evaluation, konkrete biographische Hintergründe der Teilnehmerinnen zu erfahren, um Weiterbildungsangebote an den spezifischen Bedarfen berufsbegleitender Studierender ausrichten zu können.

Nach der Erprobung des Studienformats wurde ein leitfadengestütztes Interview mit der Dozentin geführt. Dabei standen gezielt Fragen zur Empfehlungen für die Weiterentwicklung des Angebots im Hinblick auf die Zielgruppe, die Inhalte, die didaktische Umsetzung und die Organisation im Mittelpunkt. Auch Teilnehmerinnen wurden mittels Expertinneninterview nochmals zu Inhalten und Ablauf des Kurses befragt. An dieser Stelle wurden auch konkrete Ergebnisse des onlinebasierten Fragebogens thematisiert.

4.2 Methodik

Die Evaluation ist formativ angelegt, so dass bereits im laufenden Kurs Aspekte modifiziert werden konnten. Das Befragungskonzept sah zunächst einen quantitativen Zugang mittels onlinegestütztem Fragebogen vor. Für die anonymen Befragungen wurde das Evaluationssystem "EvaSys" der Universität Rostock verwendet.

Alle Teilnehmerinnen wurden zu drei verschiedenen Zeitpunkten per Online-Fragebogen befragt. Zunächst wurden die Teilnehmerinnen kurzfristig nach dem ersten Webinar um Feedback gebeten, um an dieser Stelle relevante Aspekte der Organisation, Rahmenbedingungen des Webinars sowie der ersten Selbststudiumphase, Motive zur Kursteilnahme und spezifische Weiterbildungsmotivationen zu erläutern. Daraufhin wurden die Teilnehmerinnen zum Präsenzwochenende im April 2017 befragt. Thematisch standen während dieser Befragung Rahmenbedingungen und organisatorische Aspekte im Fokus; darüber hinaus aber auch die Bewertung der Inhalte sowie deren Vermittlung. Mittels der letzten onlinegestützten Erhebungsphase sollte eine umfassende Bewertung des gesamten Zertifikatskurses erreicht werden. Daher wurden die Teilnehmerinnen erst nach Erhalt der Zertifikate befragt. Thematisch ging es um das persönliche Lern- und Arbeitsverhalten im Blended-Learning Szenario, den persönlichen Lernfortschritt, die allgemeine Struktur des Erprobungsmoduls sowie um perspektivisches Weiterbildungsinteresse.

Abschließend wurden mit einzelnen Teilnehmerinnen sowie der Dozentin leitfadengestützte Expertinneninterviews geführt. Auf der einen Seite war es möglich, einen statistischen Überblick zu Aspekten der Evaluation zu erhalten; auf der anderen Seite konnten aufgrund der Auswertung der bereits vorhandenen Daten aus der Eingangs- und Präsenzbefragung spezifische Themen genauer untersucht und hinterfragt werden. Die Fragebögen wurden deskriptiv in Form eines Mittelwertvergleichs ausgewertet. Die Interviews wurden zunächst transkribiert und dann inhaltsanalytisch aufbereitet.

4.3 Evaluationsergebnisse

Insgesamt betrachtet bewerteten die Teilnehmerinnen den Kurs mindestens mit der Schulnote 2 (vgl. Abschlussbefragung 2017). Eine Gesprächsteilnehmerin hob hervor: "Also ich würde es auf jeden Fall weiterempfehlen, weil man einfach noch einmal so eine andere Sichtweise bekommt … und auch so über die ganzen Berufsgruppen auch nochmal neue Informationen erhält […]" (Experteninneninterview Teilnehmerinnen). Die Evaluation bot die Möglichkeit sowohl spezifische Merkmale als auch die Ressourcen der Zielgruppe genauer

zu hinterfragen. Aufgrund der Ergebnisse ist es möglich, den neu zu konzipierenden Bachelorstudiengang »Gesundheitsförderung und Prävention« bedarfsorientierter zu gestalten. Zum Beispiel konnte festgestellt werden, dass für 40 % der Teilnehmerinnen der zeitliche Umfang des Erprobungsmoduls eine sehr große Herausforderung gewesen ist (vgl. Abschlussbefragung 2017). Insbesondere die Einbindung des Zertifikatskurses in den beruflichen Alltag ist für 60 % der Teilnehmerinnen besonders schwierig gewesen. Wie die Teilnehmerinnen zeitlich eingebunden sind, ist in der Abbildung 3 dargestellt (siehe Abb. 3).

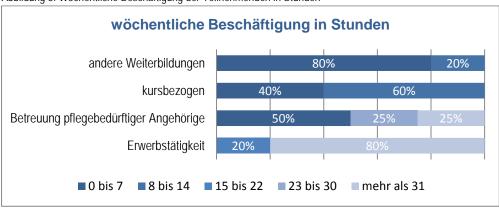


Abbildung 3: Wöchentliche Beschäftigung der Teilnehmenden in Stunden

Quelle: Abschlussbefragung 2017, eigene Berechnungen

Deutlich ist, dass 80 % der Teilnehmerinnen mehr als 31 Stunden in der Woche erwerbstätig sind. Daher ist der Wunsch nach eine Kombination aus Präsenz- und Onlinephase sowie einem hohen Anteil an Selbststudiumphasen, welche für alle Teilnehmerinnen die günstigste Variante eines Weiterbildungsangebots darstellt, nachvollziehbar. In der Abbildung 4 wird deutlich, welche Zeitstruktur die Teilnehmerinnen bezüglich eines berufsbegleitenden hochschulischen Weiterbildungsangebots bevorzugen würden (siehe Abb. 4).



Abbildung 4: Bevorzugte Struktur für ein Weiterbildungsangebot

Quelle: Abschlussbefragung 2017, eigene Berechnungen

Dass die Teilnehmerinnen vor dem Hintergrund ihrer zeitlichen Ressource die Kombination aus Präsenz- sowie Onlinephasen präferieren, kommt auch dadurch zum Ausdruck, dass, obwohl die Teilnehmerinnen aus sieben verschiedenen Bundesländern kommen, es für über die Hälfte der Teilnehmerinnen gar keine Herausforderung darstellte, an der Präsenzveranstaltung in Rostock teilzunehmen.

Dazu kommt, dass die Teilnehmerinnen die Vereinbarkeit des Zertifikatskurses mit der Familie sowie Freizeittätigkeiten als keine große Schwierigkeit empfinden (vgl. Abschlussbefragung 2017). Deutlich wird dies auch in einem Gespräch mit einer Teilnehmerin. Auf die Fragen, ob sie neben ihrer Vollzeitstelle noch genügend zeitliche Kapazität für den Zertifikatskurs aufbringen konnte, antwortete diese: "Ich denke ja. Also es ist auch immer so eine persönliche Rahmenbedingung. Meine Kinder sind jetzt schon groß. Ich habe keine kleinen Kinder

mehr. (.) Vor zehn Jahren hätte ich gesagt: "Nee, habe ich nicht." (Expertinneninterview 2017). Deutlich wird, dass vor dem Hintergrund sich verändernder familiärer Strukturen die Relevanz der Teilnahme an berufsbegleitenden Weiterbildungen zunimmt.

4.4 Beantwortung der Evaluationsfragen

Durch die Kombination unterschiedlicher Forschungsmethoden war es möglich, nicht nur statistische Daten zu erheben, sondern diese auch als Anlass für strukturierte Gespräche zu nehmen. Dadurch konnten Verbesserungspotenziale identifiziert und konkrete Handlungsempfehlungen abgeleitet werden. Da sowohl die Rücklaufquote der Fragebögen (durchschnittlich 9 Personen) und auch das Interesse an einzelnen Feedbackgesprächen nur begrenzt waren, stellt sich an dieser Stelle allerdings die Frage nach der Repräsentativität der Daten für die gesamte Zielgruppe eines zu konzipierenden Bachelorstudiengangs »Gesundheitsförderung und Prävention«.

5 Fazit und Ausblick

Generell wird aufgrund der Evaluationsergebnisse von einer Anschlussfähigkeit des erprobten Formats sowohl auf organisatorischer als auch inhaltlicher Ebene ausgegangen. Darüber hinaus ist auf Basis der Marktanalyse, welche aus der klassischen Wettbewerbs-, Bildungsbedarfs- und Zielgruppenanalyse besteht, auszugehen, dass sich ein berufsbegleitender Bachelorstudiengang auf dem Weiterbildungsmarkt etablieren wird. Die im Erprobungsmodul und der Evaluation entwickelten Konzepte in Form von Feincurriculum und weiteren Handlungsempfehlungen bewirken eine bedarfsorientierte und zielgruppenspezifische Konzipierung des Weiterbildungsangebots »Gesundheitsförderung und Prävention«.

Die Vakanz der Personalstelle zwischen dem 01.07. und 31.08.2015 sowie zwischen dem 01.12.2016 und 14.02.2017 im Studienformat »Gesundheitsförderung und Prävention« sowie die Neubesetzung der Personalstelle zu nur 50 % sind als Ursachen für die Verzögerung bzw. Verschiebung des im Projektantrag aufgestellten Arbeitsplans zu betrachten. Es konnte zwar ein Großteil der Projektziele erreicht werden; eine Implementierung des bisher konzipierten berufsbegleitenden Bachelorstudiengangs ist derzeit allerdings nicht absehbar. Hierzu wird eine weitere Klärung der verfügbaren personellen, sachlichen und finanziellen Ressourcen und einer Anpassung der spezifischen Anerkennungsordnung nach Reformierung der universitätsinternen "Satzung über Anerkennung von Studien- und Prüfungsleistungen und Studienabschlüssen sowie über die Anrechnung von außerhochschulisch erworbene Qualifikationen" benötigt. Dies vorausgesetzt und unter Zuhilfenahme der Ergebnisse der Marktanalyse sowie der Modulerprobungsevaluationen steht einer erfolgsversprechenden Implementierung eines am Markt orientierten Weiterbildungsangebots in Form eines berufsbegleitenden Bachelors nichts entgegen.

6 Literaturverzeichnis

- Eingangsbefragung (2017): Ergebnisse der Eingangsbefragung im Erprobungsmodul »Zielgruppenspezifische Gesundheitsförderung: Säuglinge und Kleinkinder« aus der zweiten Förderphase des Projekts KOSMOS der Universität Rostock, Wissenschaftliche Weiterbildung.
- Präsenzbefragung (2017): Ergebnisse der Präsenzbefragung im Erprobungsmodul »Zielgruppenspezifische Gesundheitsförderung: Säuglinge und Kleinkinder« aus der zweiten Förderphase des Projekts KOSMOS der Universität Rostock, Wissenschaftliche Weiterbildung.
- Abschlussbefragung (2017): Ergebnisse der Abschlussbefragung im Erprobungsmodul »Zielgruppenspezifische Gesundheitsförderung: Säuglinge und Kleinkinder« aus der zweiten Förderphase des Projekts KOSMOS der Universität Rostock, Wissenschaftliche Weiterbildung.
- Leitfadeninterview Teilnehmerinnen (2017): Ergebnisse des Expertinneninterviews im Erprobungsmodul »Zielgruppenspezifische Gesundheitsförderung: Säuglinge und Kleinkinder« aus der zweiten Förderphase des Projekts KOSMOS der Universität Rostock, Wissenschaftliche Weiterbildung.
- Leitfadeninterview Dozentin (2017): Ergebnisse des Expertinneninterviews im Erprobungsmodul »Zielgruppenspezifische Gesundheitsförderung: Säuglinge und Kleinkinder« aus der zweiten Förderphase des Projekts KOSMOS der Universität Rostock, Wissenschaftliche Weiterbildung.

7 Anhang

- Eingangsbefragung (2017): Eingangsbefragung im Erprobungsmodul »Zielgruppenspezifische Gesundheitsförderung: Säuglinge und Kleinkinder« aus der zweiten Förderphase des Projekts KOSMOS der Universität Rostock, Wissenschaftliche Weiterbildung.
- Präsenzbefragung (2017): Präsenzbefragung im Erprobungsmodul »Zielgruppenspezifische Gesundheitsförderung: Säuglinge und Kleinkinder« aus der zweiten Förderphase des Projekts KOSMOS der Universität Rostock, Wissenschaftliche Weiterbildung.
- Abschlussbefragung (2017): Abschlussbefragung im Erprobungsmodul »Zielgruppenspezifische Gesundheitsförderung: Säuglinge und Kleinkinder« aus der zweiten Förderphase des Projekts KOSMOS der Universität Rostock, Wissenschaftliche Weiterbildung.
- Leitfadeninterview Teilnehmerinnen (2017): Expertinneninterviews im Erprobungsmodul »Zielgruppenspezifische Gesundheitsförderung: Säuglinge und Kleinkinder« aus der zweiten Förderphase des Projekts KOSMOS der Universität Rostock, Wissenschaftliche Weiterbildung.
- Leitfadeninterview Dozentin (2017): Expertinneninterviews im Erprobungsmodul »Zielgruppenspezifische Gesundheitsförderung: Säuglinge und Kleinkinder« aus der zweiten Förderphase des Projekts KOSMOS der Universität Rostock, Wissenschaftliche Weiterbildung.

			MUS I		K						
Eva	aSys	Eingangsbefragung Modul "Zielgrupp	enspezifische Ge	esundh	eitsför	rderun	g-Säu	glinge	und Kleinkind	er"	Electric Paper
											Godd No.
Bitte so r Korrektu	markieren: r:	☐ 🔀 ☐ ☐ Bitte verwenden Sie eine ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Bitte beachten Sie im Int	-								
1. V	Villkom	men									
	Sehr g	eehrte Damen und Herren,									
	Säuglin "Gesun KOSM und ohr werden Im Rah wollen überprü Die Aus	en uns, dass Sie an der Erprobige und Kleinkinder" teilnehmen dheitsförderung und Prävention DS hat das Ziel, die wissenschane Hochschulzugangsberechtigt, sich Bildung in unterschiedlich men der Modulerprobung werde wir v.a. die Praxistauglichkeit, Beifen. swertung dieser Befragung erfolgschaftliche Weiterbildung sität Rostock	Das Modul is: ", welches der ftliche Weiterb ung konsequer en Lebenspha en wir zu versc edarfsorientier	t Teil (zeit in ildung nt aus sen u hiede ung u	des W n Rah g an H zuba nd ar nen Z nd Ra	Veiter nmen Hochs uen. I n vers Zeitpu ahme	bildur des f schule Es so schied inkter	ngsar Projeken für Illen M Illen M Illenen Ingun	ngebots kts KOSMO: lebenslang Möglichkeite i Lernorten a ragungen du igen unsere	S en Lerr n ge anzu ırchf s An	twickelt wird. lende mit schaffen eignen. ühren. Damit gebots
0.5				4:6:1							
2. F		nbedingungen und Organis	sation des Z	ertifik	katsk	curse	es				
	Bitte be	ewerten Sie folgende Punkte:	sehr gut						sehr schlecht		Keine Angabe
2.1	Organi: Bekanr	satorischer Ablauf (bspw. Itgabe der Informationen)									·
2.2 2.3 2.4	Zeitpur	g zum Einführungs-webinar ikt des Einführungs-webinars ationsgehalt des Einführungs- rs									
2.5 2.6		engröße im Modul er Umfang des Moduls									
3. E	ntsche	eidung für Zertifikatskurs-Te	eilnahme								
	Wie wie	chtig waren folgende Kriterien b	ei der Entsche sehr wichtig	eidun	g für (die Te	eilnah	ime a	ım Zertifikat sehr unwichtig	skur	s? keine Angabe
3.1	(Kombi	oildung als Blended Learning nation versch. Lehr- und men) Angebot									
3.2 3.3 3.4 3.5	Renom Praxiso	und Inhalte ée der Dozentin / des Dozenten prientierung freies Angebot									

EvaSys Eingangsbefragung Modul "Zielgruppenspezifische Gesundheitsförderung-Säuglinge und Kleinkinder"

EL . ' D
Electric Paper
menderie i mpoi
EVALUATIONSSYSTEME

3. E	Intscheidung für Zertifikatskurs-Te	ilnahme	[Forts	etzu	ng]					
3.6	Wie haben Sie vom Zertifikatskurs- Angebot erfahren?		Internet der Weiterb Uni Ros	ildun	g	□ Xii	ng		□ Fa	cebook
			Internetdatenb- anken			□ Su	uchma	aschine	du	npfehlung rch Freunde kannte
			regiona Zeitung Zeitsch	/		□ überregionale Zeitung/ Zeitschrift				oeitgeber/ llegen
			Internet anderer Einricht	-		□ Sc	onstig	es		
4. V	Veiterbildungsmotivation									
4.1	In welchem der folgenden Bereiche ve	rfügen Sie E-Learnin			_			niversitäre eiterbildu		gebote
	☐ nicht-universitäre Weiterbildungsangebote									3
	Bitte schätzen Sie folgende Aussagen zu Ihren Weiterbildungsmotiven ein.									
		trifft stark z	zu					trifft nicht zu	J	Keine Angabe
4.2	Ich möchte mir ein neues Berufsfeld erschließen.									
4.3	Ich möchte in mein Berufsfeld zurückkehren (z.B. nach Elternpause oder Karriereunterbrechung).									
4.4	Ich möchte mich für meine bestehende Tätigkeit weiterqualifizieren.									
4.5 4.6 4.7	Ich möchte den Arbeitgeber wechseln. Ich möchte mein Einkommen erhöhen. Ich möchte meine beruflichen Aufstiegschancen verbessern.									
4.8 4.9	Ich möchte mich selbständig machen. Ich möchte als Selbständiger meine Auftragslage verbessern.									
4.10	Ich möchte mich gern persönlich weiterentwickeln.									
4.11	Ich möchte in meiner Arbeit selbstbewusster werden.									
4.12	Ich suche in der Weiterbildung eine geistige Herausforderung.									
4.13	Ich habe Interesse an aktuellen wissenschaftlichen Erkenntnissen.									
4.14	Ich möchte mein berufliches soziales Netzwerk erweitern.									
4.15	sonstiges		ja			□ ne	in			

F5454U0P2PL0V0 24.11.2016, Seite 2/3

EvaSys Eingangsbefragung Modul "Zielgruppenspezifische Gesundheitsförderung-Säuglinge und Kleinkinder"

•	0	Electric Paper
1		menorito i orboi

4. V	Veiterbildungsmotivation [Fort	setzung]								
4.16	Sonstiges, und zwar:									
5. P	ersönliche Angaben									
5.1	Geschlecht:									
	☐ männlich	☐ weiblich								
	Alter:	☐ unter 31	□ 31 - 50	☐ über 50						
5.3	Kinder im Haushalt:	☐ keine Kinder ☐ 3	☐ 1 ☐ 4 und mehr	□ 2						
5.4	In welchem Beruf haben Sie einen A	Abschluss erworbern:								
	☐ Gesundheitsfachberuf ☐ Sportfachberuf ☐ Sonstiger									
5.5	Wenn ein sonstiger Berufsabschlus	s vorliegt, geben Sie diesen	bitte an:							
5.6	Wie lange sind Sie bereits im oben	☐ 1 - 3 Jahre	☐ 4 - 9 Jahre	☐ 10 - 15 Jahre						
	genannten Beruf tätig?	□ über 15 Jahre								
6 A	nmorkungon									
	nmerkungen			L O:						
6.1	An dieser Stelle haben Sie die Gele Erwartungen (z. B. an die Präsenzy	egenneit, eigene Anmerkunge veranstaltung). Wünsche ode	en zu machen. Gerne r Anregungen formul	e konnen Sie ieren						
		cranstaltung), vvunsene ode	i Amegangen formal							

Vielen Dank für Ihre Unterstützung!

Eva	aSys	Bewertung der Prä	senzveranstaltun	g "Sä	ugling	e und	Klein	kinder	.11	Electric EVALUATIONSSYST	Paper
											3
Bitte so r	markieren:	☐ X ☐ ☐ ☐ Bitte verwenden Sie e	inen Kugelschreiber o	der nic	ht zu st	arken F	ilzstift.	Dieser	Fragebogen wi	rd maschinell er	asst.
Korrektu	r:	☐ ■ ☐ X ☐ Bitte beachten Sie im	Interesse einer optima	alen Da	itenerfa	ssung o	lie link	s gegeb	enen Hinweise	beim Ausfüllen.	
1. V	Villkom	men									
	Sehr ge	eehrte Damen und Herren,									
	wir freuen uns, dass Sie an der Erprobung des Moduls "Zielgruppenspezifische Gesundheitsförderung - Säuglinge und Kleinkinder" teilnehmen. Das Modul ist Teil des Weiterbildungsangebots "Gesundheitsförderung und Prävention", welches derzeit im Rahmen des Projekts KOSMOS entwickelt wird. KOSMOS hat das Ziel, die wissenschaftliche Weiterbildung an Hochschulen für lebenslang Lernende mit und ohne Hochschulzugangsberechtigung konsequent auszubauen. Es sollen Möglichkeiten geschaffen werden, sich Bildung in unterschiedlichen Lebensphasen und an verschiedenen Lernorten anzueignen. Wie Sie bereits wissen, werden im Rahmen der Modulerprobung zu verschiedenen Zeitpunkten Befragungen durchgeführt. Damit wollen wir v.a. die Praxistauglichkeit, Bedarfsorientierung und Rahmenbedingungen unseres Angebots überprüfen.										
	Die Auswertung dieser Befragung erfolgt selbstverständlich anonym. Vielen Dank für Ihre Unterstützung!										
		schaftliche Weiterbildung sität Rostock									
	.llgeme	ines edingungen und Organisa	ation der Präs	enz							
		eurteilen Sie die Rahmenbedir			verar	ıstaltı	ıng.				
									4		
			Sehr Our		90/	Schle	Shr		teine Angal	, 8	
2.4 2.5	Räumli Technis Organis Gruppe Arbeits Zufried (Beratu	barkeit des Präsenzortes che Bedingungen sche Ausstattung satorischer Ablauf engröße klima im Seminar enheit mit dem Studienteam ing, Erreichbarkeit) ge Bemerkungen zur Organisa	ition dieser Präs	□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □	□ □ □ □ □ ohase						
3 Ir	nhaltlic	he Bewertung des Präsei	nzseminars								

Bitte beurteilen Sie das Präsenzseminar.

EvaSys	Bewertung der Präsenzveranstaltung "Säuglinge und Kleinkinder"	Electric Paper

3. Inhaltliche Bewertung des Präsenzseminars [Fortsetzung] Teine Andabe 3.1 Gesamteinschätzung 3.2 Auswahl der Inhalte 3.3 Wissenschaftsbezug der Inhalte 3.4 Praxisbezug der Inhalte П 3.5 Didaktische Gestaltung des Seminars 3.6 Vorbereitung der Dozentin 3.7 Teilnehmerorientierung/ Diskussionsleitung Persönlicher Wissenszuwachs/ 3.8 Informationsgehalt 3.9 Bei Bedarf haben Sie hier die Möglichkeit für Anregungen oder Lob zur Präsenzveranstaltung:

Vielen Dank für Ihre Unterstützung!

4.

Eva	aSys	Abschlussbefragung "Zielgruppens	pezifische Gesu	ndhei	tsförde	erung-	Säugl	linge ι	ınd Kleinkinder"	Electric Paper EVALUATIONSSYSTEME	
Bitte so n	markieren:	☐ X ☐ ☐ Bitte verwenden Sie eine	n Kugelschreiber o	der nic	ht zu st	arken F	-ilzstift.	Dieser	Fragebogen wird r	maschinell erfasst.	
Korrektur	r:	☐ ■ ☐ ■ ☐ Bitte beachten Sie im Int	eresse einer optima	ılen Da	itenerfa	ssung	die link	s gegel	penen Hinweise bei	m Ausfüllen.	
1. Se	1. Sehr geehrte Damen und Herren,										
Säug "Ges KOS auch	wir freuen uns, dass Sie an der Erprobung des Moduls "Zielgruppenspezifische Gesundheitsförderung - Säuglinge und Kleinkinder" teilgenommen haben. Das Modul ist Teil des Weiterbildungsangebots "Gesundheitsförderung und Prävention", welches derzeit im Rahmendes Projekts KOSMOS entwickelt wird. KOSMOS hat das Ziel, die wissenschaftliche Weiterbildung an Hochschulen für lebenslang Lernende mit, aber auch ohne Hochschulzugangsberechtigung konsequent auszubauen. Es sollen Möglichkeiten geschaffen werden, sich Bildung in unterschiedlichen Lebensphasen und an verschiedenen Lernorten anzueignen.										
Prax	Im Rahmen der Modulerprobung haben wir zu verschiedenen Zeitpunkten Befragungen duchgeführt, um die Praxistauglichkeit, Bedarfsorientierung und Rahmenbedingungen unseres Angebots zu überprüfen. Diese Befragung ist die Letzte in diesem Kontext.										
Die A	Auswert	ung dieser Befragung erfolgt se	lbstverständlic	h an	onym	. Viel	en Da	ank fü	ir Ihre Unterst	ützung!	
	Wissenschaftliche Weiterbildung Universität Rostock										
2. A	2. Allgemeine Einschätzung										
2.1	Wie ist Zertifika Gesund	Ihr Gesamteindruck vom atskurs "Zielgruppenspezifische dheitsförderung - Säuglinge und nder"? (Schulnote 1 bis 6)					□ 2 □ 5		□ 3 □ 6		
			sehr intensiv						überhaupt	keine	
2.2	zur Ver	ensiv haben Sie sich mit der fügung gestellten und llenen Literatur beschäftigt?							nicht	Angabe	
2.3	Haben	Sie Anmerkungen zum Lehrma	terial?								
2.4 2.5	Wie zu	Sie die Prüfungsform für angemes frieden waren Sie mit der in/ dem Dozenten?	sen? □ Ja sehr zufrieden				□ Ne	ein	□ w gar nicht □ zufrieden	veiß nicht	
3. D	ie folg	enden Punkte beziehen sic	h auf den L	erne	rfolg						
			trifft voll und						trifft gar	keine	
3.1	Lehrma	e den roten Faden zwischen aterial, Präsenzveranstaltung schlussarbeit.	ganz zu						nicht zu □	Angabe	
3.2		nte das bisher Gelernte bereits em Berufsalltag anwenden.									

F5456U0P1PL0V0 24.11.2016, Seite 1/5

Abschlussbefragung "Zielgruppenspezifische Gesundheitsförderung-Säuglinge und Kleinkinder"

EvaSys

3. Die folgenden Punkte beziehen sich auf den Lernerfolg. [Fortsetzuna] Ich fühle mich im Berufsalltag sicherer bei Entscheidungen und Handlungen als vor dem Kurs. Wenn ich ein fachliches Problem П habe, fällt es mir jetzt leichter, relevante Informationen zu finden. Durch den Kurs habe ich gelernt, Probleme in der beruflichen Praxis in einem neuen Licht zu sehen. Ich fühle mich im Umgang mit Säuglingen, П Kleinkindern und deren Eltern sicherer als zu Beginn der Weiterbildung. 4. Wie stark ist der Zertifikatskurs aus Ihrer Sicht charakterisiert durch: sehr stark überhaupt keine nicht Angabe 4.1 hohe Leistungsnormen und/oder -ansprüche? 4.2 einen gut gegliederten Kursaufbau? П П 4.3 Klarheit der Prüfungsanforderungen? 4.4 einen engen Praxisbezug? П П П 4.5 den Einsatz neuer Medien in der Lehre (Internet, Multimedia, etc.)? 4.6 ein autes Verhältnis zwischen П П П Teilnehmerin/Teilnehmer und Dozentin? die Vermittlung von überfachlichen 4.7 Kompetenzen (Schlüsselqualifikationen)? Lern- und Arbeitsverhalten Wie viele Stunden haben Sie während der Kurslaufzeit durchschnittlich pro Woche für die folgenden Tätigkeiten aufgebracht? (Angaben bitte in vollen Stunden) sonstiger kursbezogener Aufwand (z.B. Literatur beschaffen, Kommunikation mit Dozentin oder Studienteam): 5.2 andere Weiterbildungen und andere Studientätigkeiten (z.B. Besuch von Ringvorlesungen, Computerkursen): Kinderbetreuung der eigenen Kinder (pro Woche insgesamt): 5.4 Erwerbstätigkeit (durchschnittliche Stundenzahl pro Woche): 6. Wie wichtig sind für Sie die folgenden Komponenten für Ihren persönlichen Lernfortschritt? sehr wichtig keine unwichtig Angabe 6.1 Selbststudium П П 6.2 Präsenzphasen 6.3 Arbeiten in Lerngruppen П 6.4 fachliche Betreuung durch die Dozentin П

F5456U0P2PL0V0 24.11.2016, Seite 2/5

Eva	aSys	Abschlussbefragung "Zielgruppenspe	ezifische Gesu	ndheit	tsförde	erung-	Säugl	inge ι	ınd Kleinkind	der"	Electric Paper EVALUATIONSSYSTEME
	Vie wic rtsetzu	htig sind für Sie die folgendeng]	en Kompor	ente	en fü	r Ihre	en p	ersö	nlichen L	ernfo	ortschritt?
6.5	organis Studie	satorische Betreuung durch das									
 6.6 Nutzung der Lernplattform 6.7 Literatur/Fachbücher 6.8 zusätzliche Lehrmaterialien (Erklärfilme, Clips etc.) 											
7. K	Contakt	e und Beratung									
	Wie be	eurteilen Sie die Begleitung und O	rganisation o sehr gut	des Z	ertifik	atsku	ırses	hinsi	chtlich: sehr schlecht		keine Angabe
7.1		ung und Beratung durch das Team senschaftlichen Weiterbildung									J
7.2	Bekan	ationsfluss (z.B. ntmachung von Terminen, ittlung wichtiger Hinweise)									
7.3	zeitlich	er Ablauf									
	Wie zufrieden sind Sie mit den Kontakten zu sehr sehr keine										
			zufrieden						unzufrieden		Angabe
7.4	andere Teilneh	n Teilnehmerinnen und Imern									
7.5		eam der Wissenschaftlichen bildung									
7.6	Dozen	tin des Zertifikatskurses									
	Dozen (Für d	ifrieden sind Sie mit der Unters tin in den folgenden Bereichen ie Bereiche, in denen Sie keine nicht in Anspruch genommen"	? Unterstützu								
			sehr zufrieden						gar nicht zufrieden		nicht in Anspruch genommen
_	beim Z bei Ler beim F bei der Kurstei	Kursorganisation feitmanagement fraprozessen fraxistransfer Vernetzung mit nehmerinnen und -teilnehmern (z. anisation von Lerngruppentreffen)									
7.12	bei der Dozent	Vernetzung mit Dozentinnen/ en und Praktikerinnen/Praktikern									
		rissenschaftlichen Arbeiten Imgang mit Lernplattformen (z.									

24.11.2016, Seite 3/5 F5456U0P3PL0V0

7.14 beim Umgang mit Lernplattformen (z. B. ILIAS)

EvaSys

Abschlussbefragung "Zielgruppenspezifische Gesundheitsförderung-Säuglinge und Kleinkinder"

0	Electric Paper
	EVALUATIONSSYSTEME

7. Kontakte und Beratung [Fortsetzung]

	In welchem Maße sind/wären die fo	lgenden Unter sehr hilfreich	stütz	zungs	sang	ebote	e hilfi	reich für Sie? gar nicht hilfreich	keine Angabe
7.15	persönliches Coaching durch Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter der Universität Rostock								Ü
	Online-Betreuung über die Lernplattform organisiertes Coaching durch Kursteilnehmerinnen und -teilnehmer	1							
7.18	Sprechstunden der Dozentinnen/ Dozenten								
7.19	Sprechstunden des Teams der Wissenschaftlichen Weiterbildung								
8. H	lerausforderungen								
	Welche der folgenden Aspekte des Ze	ertifikatskurses sehr große Herausfor- derung	stellte	en füı	Sie	eine I	oesor	ndere Herausfor gar keine Herausf- orderung	derung dar? keine Angabe
8.1 8.2 8.3 8.4 8.5 8.6 8.7	zeitlicher Aufwand inhaltlicher Aufwand technischer Aufwand Teilnahme an Präsenzen Selbstorganisation beim Lernen Orientierungsprobleme im Zertifikatskurse Einbindung des Zertifikatskurses in den beruflichen Alltag	3							
8.11 8.12 8.13 8.14 8.15	Vereinbarkeit mit Familie und Freizeit Motivation inhaltliche Überforderung wissenschaftliches Arbeiten Umgang mit Dozentin Zweifel an den eigenen Fähigkeiten, den Kurs erfolgreich abzuschließen Leistungsanforderungen im Zertifikatskurs Anonymität der Hochschule persönliche Probleme (wie z.B. Ängste, Depressionen)	3							
9. V	Veiterbildungsinteresse								
9.1	Sind Sie an einer weiterbildenden Qualifizierung im Bereich "Gesundheitsförderung und Präventio interessiert?	□ ja n"				□ ne	in	□ kei	ne Angabe
9.2		Sie bei einem V n" interessiert?] Zertifikatsabs] sonstiger Abs	(Mel	hrfacl ss	ngspi nnenr	nung	mögl □ Ba	m Bereich ich) achelorabschlus ine Angabe	s

F5456U0P4PL0V0 24.11.2016, Seite 4/5

EvaSys

Abschlussbefragung "Zielgruppenspezifische Gesundheitsförderung-Säuglinge und Kleinkinder"

Electric Paper
EVALUATIONSSYSTEME

9. V	Veiterbildungsinteresse [Forts	setzung]						
9.3	Wenn sonstiger Abschluss, diesen bitte angeben:							
9.4	Über welchen Zeitraum könnten Sie sich vorstellen, ein berufsbegleitendes Weiterbildungsangebot einer Hochschule zu besuchen? Bis maximal		☐ 3 Monate ☐ 2 Jahre	_	Monate Jahre	☐ 1 Jahr ☐ Keine Angabe		
9.5	Welche Gebühren würden Sie monatlich maximal für ein berufsbegleitendes Weiterbildungsangebot einer Hochschule entrichten?		□ bis 100€ □ 401-400€	_	01-200€ ber 400€	□ 201-300€ □ keine Angabe		
9.6	Welche Zeitstruktur würden Sie für ein berufsbegleitendes, hochschulisches Weiterbildungsangebot bevorzugen? (Mehrfachantworten möglich)							
	☐ Abendveranstaltung am Wochenende	☐ Abend Werkta	veranstaltungen an agen		☐ Blockveranstaltungen über mehrere Tage			
	☐ ganztägige Veranstaltungen am Wochenende		igige Veranstaltun rktagen	gen				
	☐ Kombination aus Präsenz- und Onlinephasen	☐ keine Angabe			☐ Sonstiges			
9.7	Wenn Sonstiges, dann geben Sie dies bitte an:							

Vielen Dank für Ihre Teilnahme!

Leitfaden Experteninterview mit Kursteilnehmerinnen des Erprobungsmoduls »Zielgruppenspezifische Gesundheitsförderung: Säuglinge und Kleinkinder«

Begrüßung und Erläuterung des Ziels des Interviews

- Begrüßung und Verteilung der Namensschilder
- Ablauf klären
- Vorstellungsrunde (Name, Beruf...)

Vielen Dank, dass sie mir die Möglichkeit geben, Sie zu den Kursen »Zielgruppenspezifische Gesundheitsförderung: Säuglinge und Kleinkinder« zu befragen. Wie Sie wissen, befindet sich das Kursangebot der Universität im Bereich in der Erprobungsphase. Unser Anliegen ist es daher, die bereits angebotenen Kurse zu überarbeiten. Dabei stützen wir uns insbesondere auf die Einschätzungen der Teilnehmenden. Ihre Meinung hilft uns, die Kursgestaltung und die Konzipierung des berufsbegleitenden »Bachelors Gesundheitsförderung und Prävention« zu verbessern. Wir sind Ihnen deshalb dankbar für jede Anregung. Das Interview wird anonymisiert, daher bitte ich Sie, erzählen Sie alles, was Ihnen richtig und wichtig erscheint.

Ich möchte das Interview gerne aufnehmen, so dass ich es hinterher auswerten kann. Dies geschieht selbstverständlich anonym. Darf ich das Interview für meine Auswertung aufnehmen? Wenn nicht, welche Bedenken gibt es? Können wir die lösen?

1. Motivation/Beweggründe

- Können Sie mir nun bitte sagen, wie Sie auf die Kurse aufmerksam geworden sind?
- Als Sie sich damals für die Kurse angemeldet haben, welche Beweggründe hatten Sie dafür?

2. Lern- Lehrformat

- Welche Erfahrungen hatten sie bisher mit diesem Lernformat, also der Kombination aus E-Learning und Präsenzveranstaltungen?
- Die Kurse bestanden aus einer Präsenzveranstaltungen am Wochenende, Online- sowie Selbststudienphasen – wie hat sich diese Form des Lernens in ihren Alltag integriert?
 - Nachfrage: Wie wäre für Sie das optimale Verhältnis Präsenz- Online und Selbststudium?
- Welche Erwartungen hatten Sie an das Webinar? Wie war es tatsächlich?
 - o Wenn sie an die technische Umsetzung und Unterstützung denken.
 - o Haben Sie sich aktiv beteiligt? Warum? Warum nicht?
- Welche weitere Form von Unterstützung benötigen Sie, wenn es um ein für sie erfolgreichen Abschluss des Zertifikatskurses geht?

3. Inhalte des Seminars

- Was ist ihre wichtigste Lernerfahrung in ihrem Kurs? (Format, Selbst-Management, Inhalt)
- Wie bewerten Sie die Auswahl der Inhalte? Hat Ihnen etwas gefehlt?
- Wie hoch war ihr Lernaufwand, also wie viel Zeit haben Sie den Kursen in der Woche gewidmet?

4. Methoden des Seminars

 Was ist Ihnen bei der methodischen Gestaltung der Präsenzveranstaltung besonders in Erinnerung geblieben und warum?

5. Beratungsbedarf

- Wir möchten gern zukünftige Kursteilnehmer gut beraten. Was denken Sie, welche Informationen sollten sie im Vorfeld wissen?
- Das Modul ist in dem BA Gesundheitsförderung und Prävention eingebettet. Wollen Sie sich noch weiter in diesem Bereich bilden? Welche Themen stehen da für Sie an?

6. Weiterempfehlung/Resümee

- Wenn Sie all das, was wir gerade besprochen haben, noch einmal Revue passieren lassen, würden Sie Ihren Freunden und Kollegen (oder Mitarbeitern), die an dem Thema interessiert sind, diesen Kurs weiterempfehlen?
- Falls nicht: was würde sich am Kurs ändern, damit Sie ihn weiterempfehlen würden?

7. Abschluss

Wir haben nun eine lange Zeit diskutiert: Gibt es wichtige Punkte, die noch nicht zur Sprache gekommen sind und die angesprochen werden müssen?

Vielen Dank für das Gespräch!

Leitfaden Expertinneninterview mit der Dozentin des Erprobungsmoduls »Zielgruppenspezifische Gesundheitsförderung: Säuglinge und Kleinkinder«

Begrüßung und Erläuterung des Ziels des Interviews

Wie Sie wissen, befindet sich das Kursangebot der Universität in der Erprobungsphase. Unser Anliegen ist es daher, die bereits angebotenen Kurse zu überarbeiten. Dabei stützen wir uns insbesondere auf die Einschätzungen der Teilnehmerinnen und Teilnehmer und der Dozenten. Sie haben im Rahmend er Erprobung das Modul »Zielgruppenspezifische Gesundheitsförderung: Säuglinge und Kleinkinder« angeboten und durchgeführt. Ihre Meinung hilft uns daher, die Kursgestaltung und die Konzipierung des berufsbegleitenden Bachelors »Gesundheitsförderung und Prävention« zu optimieren.

Ich möchte das Interview gerne aufnehmen, so dass ich es hinterher auswerten kann. Dies geschieht selbstverständlich anonym. Darf ich das Interview für meine Auswertung aufnehmen? Wenn nicht, welche Bedenken gibt es? Können wir die lösen?

1. Rahmenbedingungen, situative Komponente

- Wie beurteilen Sie die lehrbezogenen Rahmenbedingungen? (räumliche Gegebenheiten, Ausstattung, zeitlicher Rahmen Zeitpunkt, Dauer, Überschneidung, Gruppengröße)
- Wie beurteilen sie die Planung und Organisation seitens der Wissenschaftlichen Weiterbildung?
 (Einbindung in die Planung, Berücksichtigung der Wünsche, Unterstützung im Vorfeld der Durchführung, Vorabinformationen, Honorarabrechnung)

2. Lehre

- Bitte berichten sie von den wichtigsten Lehrerfahrungen, die sie in dieser Veranstaltung gemacht haben.
- Was meinen Sie, wovon hängt das Gelingen einer Lehrveranstaltung im Blended Learning-Format am ehesten ab? (organisatorisch, fachlich, methodisch, persönlich).
- Der Kurs bestand aus einer Präsentveranstaltungen, Webinaren und Selbststudiumphasen. Hatten Sie Vorbehalte gegenüber diesem Konzept? Wenn ja, inwieweit haben sich diese bestätigt oder entkräftet?
 - O Welche Herausforderungen und Chancen bieten für sie die Webinare?
- Wie sieht für Sie das optimale Verhältnis zwischen Präsenz-, Online- und Selbststudiumphase aus?
- Welches Verhältnis sollten die Theorie- und Praxisanteile in der Wissenschaftlichen Weiterbildung haben?
- Welche Relevanz hat f
 ür Sie der Wissenschaftsbezug der Inhalte des Kurses?
- Welche Themen in Form von Lehrveranstaltungen würden an diese Veranstaltung anknüpfen?

3. Teilnehmerinnen und Teilnehmer

- Welche Gemeinsamkeiten und Unterschiede sehen sie zwischen Vollzeitstudierende und Fernstudierende?
 - Was bereitet Ihres Erachtens den Studierenden die größte Schwierigkeit bei der Studienorganisation dieses Weiterbildungsformats? Wenn Sie vor allem an die Kombination aus Online- und Präsenzphasen sowie dem hohen Teil an Selbststudium denken.
 - O Wo sehen Sie Lösungsansätze?
- Bitte beurteilen Sie das Engagement und das Interesse der Teilnehmerinnen und Teilnehmer.

4. Beratungsbedarf

- Wir möchten gern zukünftige Kursteilnehmende gut beraten. Was denken Sie, was sollten sie im Vorfeld wissen?
- Wir möchten für den zu konzipierendem Bachelor Dozentinnen und Dozenten gewinnen. Was denken Sie, was sollten sie im Vorfeld wissen?

5. Abschluss

Wir haben nun eine lange Zeit diskutiert: Gibt es wichtige Punkte, die noch nicht zur Sprache gekommen sind und die angesprochen werden müssen?

Vielen Dank für das Gespräch!