

Mee(h)r als nur Studieren

Wer eine traditionsreiche Universität und den Mut zu Innovationen gleichermaßen zu schätzen weiß, ist an unserer Universität in der jungen und lebendigen Hansestadt Rostock richtig.



Stellenausschreibung W 25/2020

Die Universität Rostock bietet Ihnen eine vielfältige, abwechslungsreiche und anspruchsvolle Tätigkeit in einer traditionsbewussten, aber dennoch innovativen, modernen und familienfreundlichen Hochschule in einer lebendigen Stadt am Meer.

An der Fakultät Agrar- und Umweltwissenschaften, Professur Hydrologie und Angewandte Meteorologie besetzen wir vorbehaltlich haushaltsrechtlicher Regelungen zum nächstmöglichen Zeitpunkt befristet für die Dauer von 3 Jahren die folgende Stelle:

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in (m/w/d) (EG 13 TV-L, Teilzeitbeschäftigung mit 30 Stunden, befristet, Qualifizierungsstelle)

Aufgabengebiet

- Durchführen von Forschungsarbeiten auf dem Gebiet der Hydrologie mit dem Ziel der wissenschaftlichen Qualifizierung (Promotion oder Habilitation)
- wissenschaftliche Lehre im Umfang von ca. 3 SWS in Form von Seminaren auf dem Gebiet Datenanalyse, wissenschaftlich hydrologische Arbeitsmethoden, Geohydrologie und Ingenieurhydrologie, wobei das forschungsbasierte Vermitteln von Fachwissen und Fertigkeiten an Studierende im Mittelpunkt steht und die Studierenden durch den wissenschaftlichen Zuschnitt der Lehre vor allem angeleitet werden sollen, eigenständig wissenschaftlich zu arbeiten
- Konzeption, Vorbereitung, Abnahme und Korrektur von wissenschaftlichen Prüfungsleistungen der Studierenden
- wissenschaftliche Betreuung der Lysimeterstation Groß Lüsewitz
- Mitwirkungen an der Projektakquise im Bereich der Hydrologie
- fachliche Anleitung von Mitarbeitern und Studierenden in Abstimmung mit dem Lehrstuhlinhaber

Einstellungsvoraussetzungen

- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Staatsexamen, Diplom, Master oder vergleichbarer Abschluss) der Hydrologie, Wasserwirtschaft oder Umweltwissenschaften mit mindestens gutem Ergebnis
- gute Kenntnisse der Hydrologie und Wasserwirtschaft, möglichst Erfahrungen auf dem Gebiet der Erfassung und Analyse hydrologischer Daten, der Bilanzierung des Bodenwasserhaushaltes, der hydrologischen Modellierung und der Bearbeitung ingenieurhydrologischer Themen
- möglichst Erfahrungen bei der Beantragung und Durchführung von Forschungsprojekten sowie bei der Anfertigung wissenschaftlicher Publikationen

- gute Kenntnisse der Computer- und Messtechnik, der Programmierung und GIS-Technik
- sichere Kenntnisse der deutschen und englischen Sprache
- Befähigung zur Durchführung von Lehrveranstaltungen
- Mindestmaß an körperlicher Eignung für die wissenschaftliche und technische Betreuung von Messkampagnen in Gelände
- Fähigkeit interdisziplinär zu arbeiten

Wir bieten

- Arbeitsverhältnis nach den Bestimmungen des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L)
- Vergütung mit Entgeltgruppe 13 bei Vorliegen der persönlichen und tariflichen Voraussetzungen
- eine individuelle Zuordnung der tariflichen Erfahrungsstufe unter Berücksichtigung Ihrer bisherigen Berufserfahrung
- 30 Tage Jahresurlaub und Jahressonderzahlung; zusätzliche Altersvorsorge (VBL)
- flexible Arbeitszeitgestaltung
- vielfältige Angebote für die Gesundheitsförderung und zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf bspw. durch unser Familienbüro oder unser Gesundheitsmanagement *URgesund*
- Vielzahl an Weiterbildungsmöglichkeiten, u.a. Sprachkurse, IT-Kurse, Seminare zur beruflichen Weiterentwicklung
- vergünstigte Teilnahme am umfangreichen Angebot des Hochschulsports

Wir als Arbeitgeber

Chancengleichheit ist uns wichtig. Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter oder gleichgestellter Menschen sind uns willkommen. Wir streben eine Erhöhung des Anteils von Frauen in Forschung und Lehre an und bestärken deshalb einschlägig qualifizierte Frauen sich zu bewerben. Bewerbungen von Menschen anderer Nationalitäten oder mit Migrationshintergrund begrüßen wir.

Formale Hinweise

Da die Stelle aufgrund des Stundenumfanges auch für Beschäftigte in Betracht kommt, die bereits an der Universität teilzeitbeschäftigt sind, prüfen wir im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten, ob durch die Bewerbung eine Arbeitszeiterhöhung möglich ist.

Die Befristung des Arbeitsverhältnisses richtet sich nach § 2 (1) WissZeitVG.

Auf Wunsch kann der Personalrat zum Auswahlverfahren hinzugezogen werden. Bitte legen Sie dazu Ihren Bewerbungsunterlagen einen formlosen Antrag bei.

Wir freuen uns auf Ihre E-Mail-Bewerbung mit aussagekräftigen Unterlagen, die Sie bitte bis spätestens **02. Juni 2020** mit dem Betreff „**Ausschreibung W25/2020**“ an bewerbungen.personal@uni-rostock.de senden. Es werden ausschließlich Bewerbungen berücksichtigt, die rechtzeitig und unter der vorgenannten E-Mail-Adresse sowie im PDF-Format als eine Datei eingehen. Der Schutz Ihrer persönlichen Daten ist uns sehr wichtig. Daher werden die im Rahmen des Bewerbungsverfahrens erhobenen Daten entsprechend der einschlägigen [Datenschutzvorschriften](#) erhoben, verarbeitet und genutzt. Wir weisen Sie aber darauf hin, dass die Übersendung Ihrer E-Mail an uns unverschlüsselt erfolgt.

Bewerbungs- und Fahrkosten können vom Land Mecklenburg-Vorpommern leider nicht übernommen werden.

Für weitere Auskünfte stehen Ihnen zur Verfügung:

Professur Hydrologie
Personalservice

Herr Prof. Dr. Miegel, Tel. 0381/498-3660
Frau Kunert, Tel. 0381/498-1296

