



Gemeinsam Vielfalt gestalten

Interkulturelle Öffnung in Mecklenburg-Vorpommern

Rostock, 5. März 2021

Katja Striegler, IQ Netzwerk Mecklenburg-Vorpommern

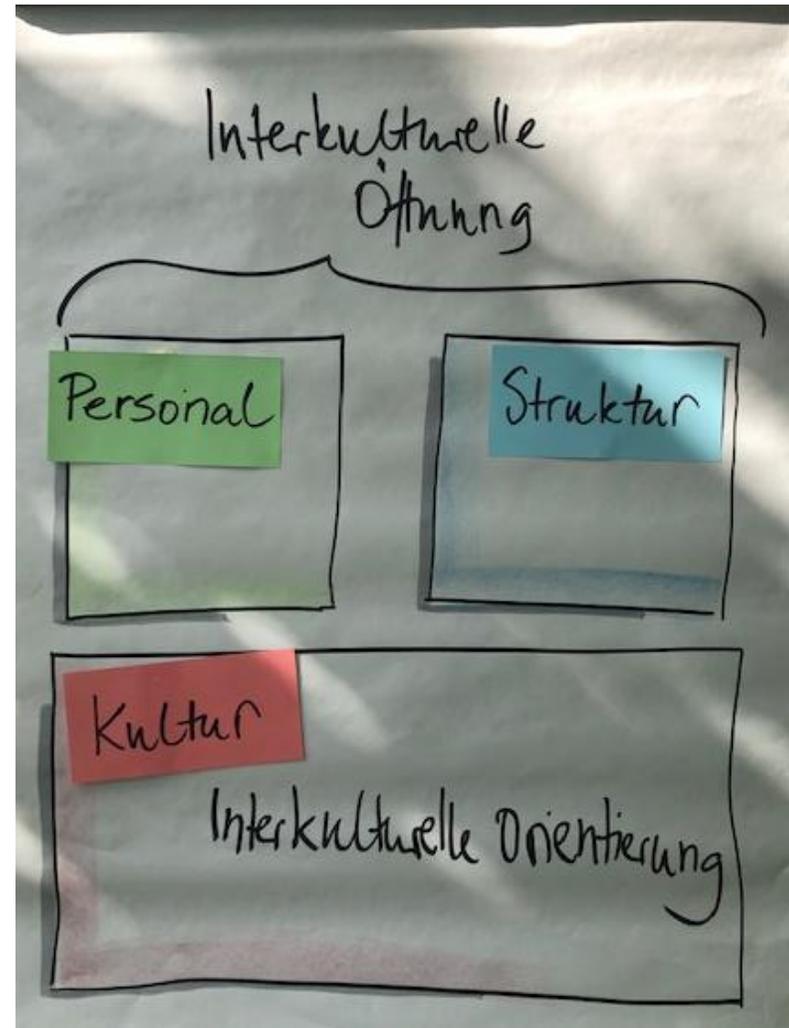
Interkulturelle Öffnung

ist ein **Lern- und Veränderungsprozess** von Menschen und Organisationen, der durch **Organisations- und Personalentwicklung** Anerkennung und den Abbau von Zugangsbarrieren ermöglicht.

vgl. Sabine Handschuck, Hubertus Schröer: Interkulturelle Orientierung und Öffnung. Theoretische Grundlagen und 50 Aktivitäten zur Umsetzung. ZIEL Verlag (Augsburg) 2012

Dimensionen der interkulturellen Öffnung

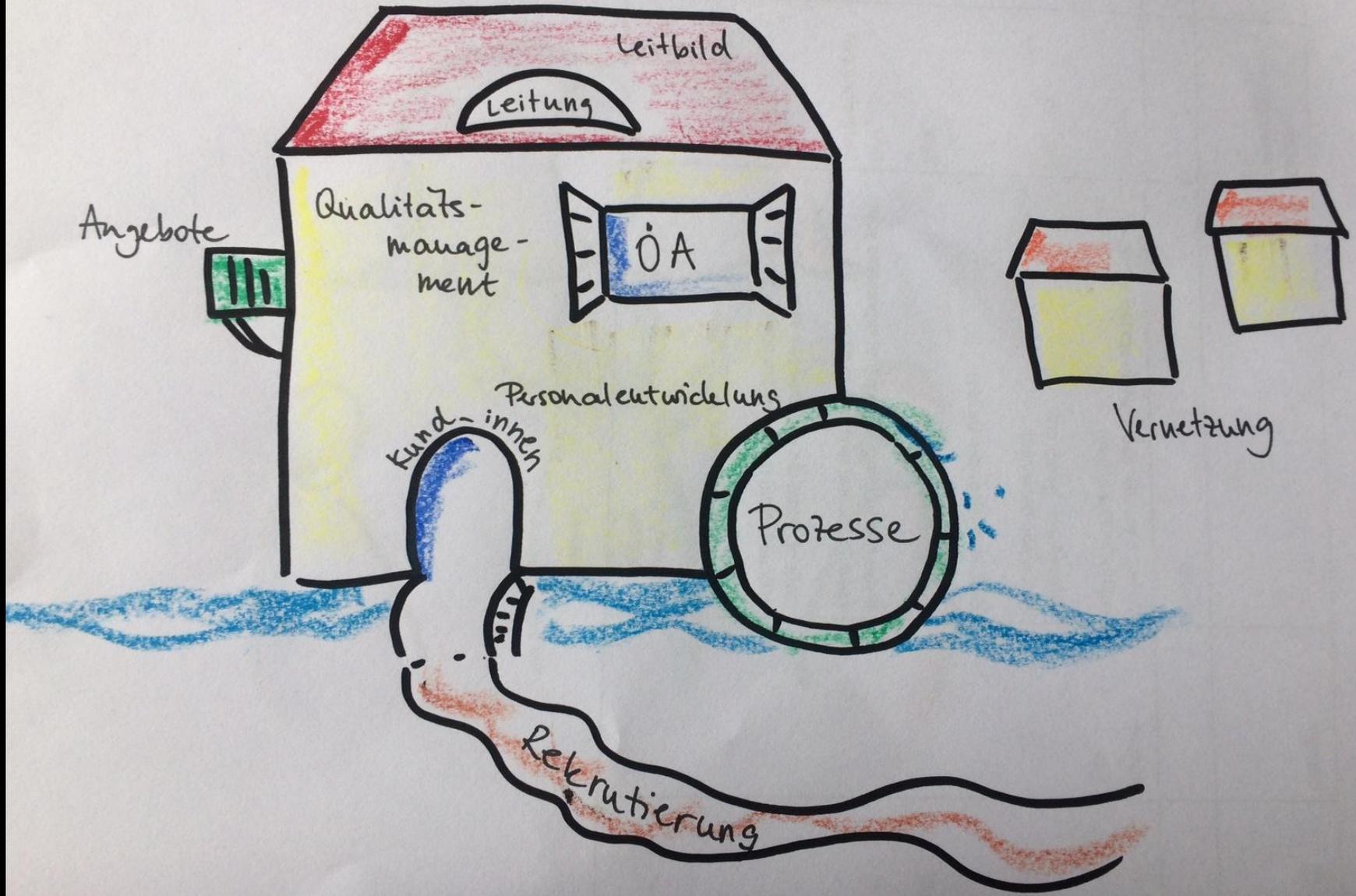
- **Kulturelle Ebene**
 - Organisationskultur – Haltung der Organisation und ihrer Mitglieder
 - „Interkulturelle Orientierung“
- **Personelle Ebene**
 - Vielfalt in der Belegschaft
 - Vielfaltskompetenzen der Mitarbeitenden
- **Strukturelle Ebene**
 - Ermöglichen gleichberechtigter Zugänge für alle – Barrieren abbauen
 - Abläufe, Kommunikationsprozesse etc.



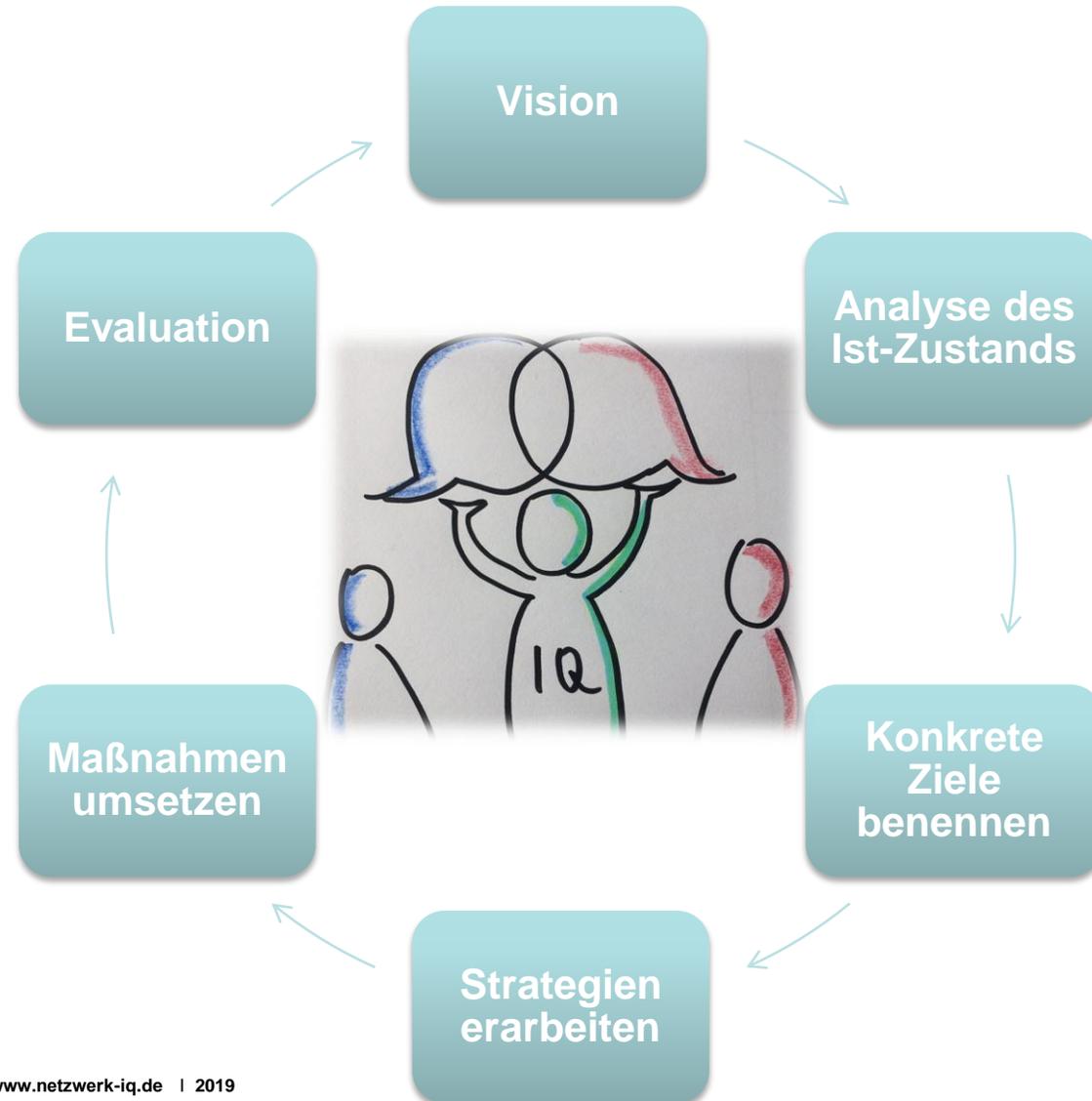
Interkulturelle Orientierung

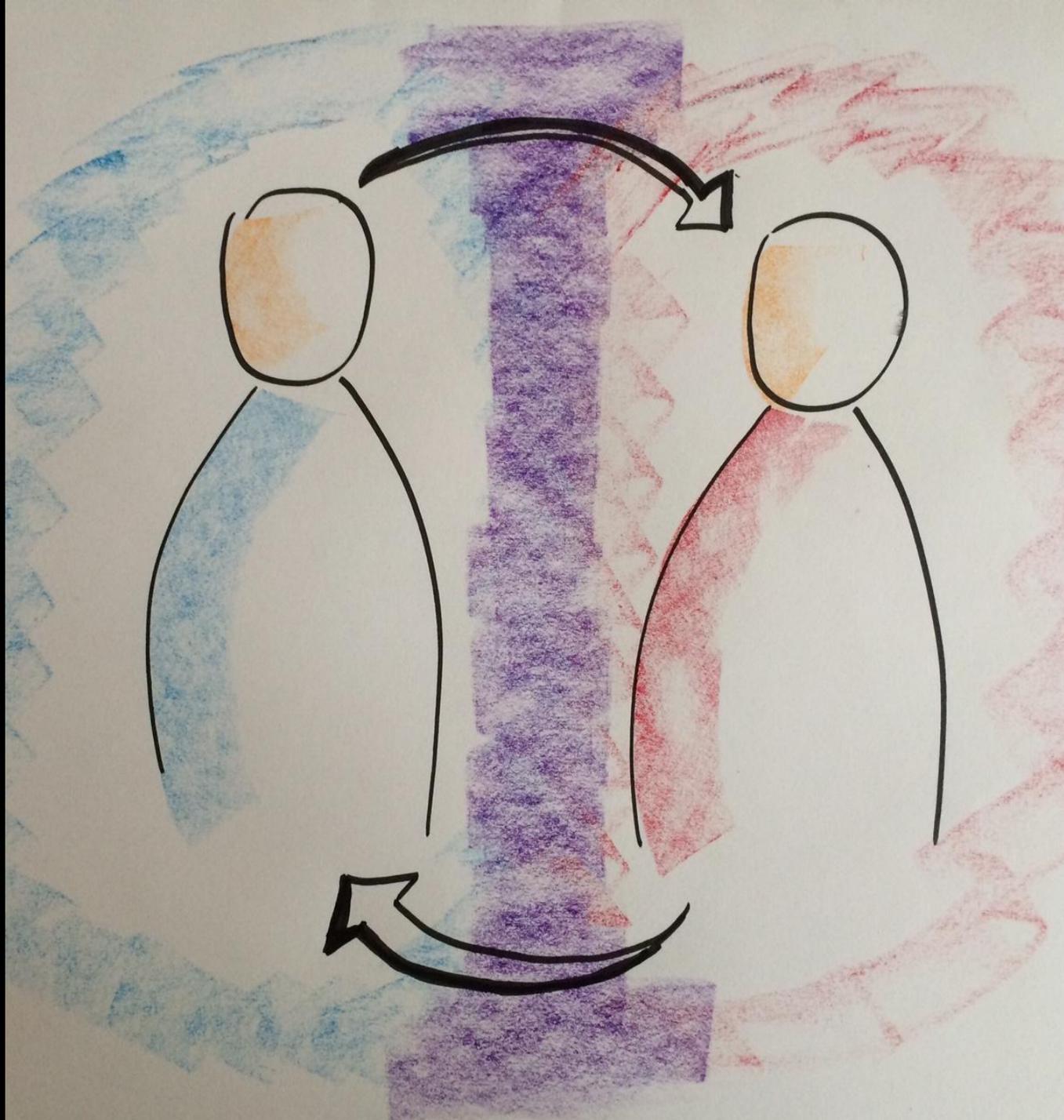
versteht sich als eine sozialpolitische Haltung, die Verschiedenheit **anerkennt, gleichberechtigte** Teilhabe ermöglicht, Machtasymmetrien analysiert und auf eine „**reflexive Interkulturalität**“ setzt.

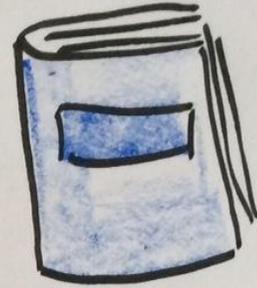
vgl. Sabine Handschuck, Hubertus Schröder: Interkulturelle Orientierung und Öffnung. Theoretische Grundlagen und 50 Aktivitäten zur Umsetzung. ZIEL Verlag (Augsburg) 2012



Öffnungsprozess und seine Phasen



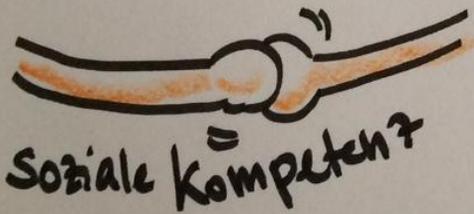




Wissen



Werkzeuge



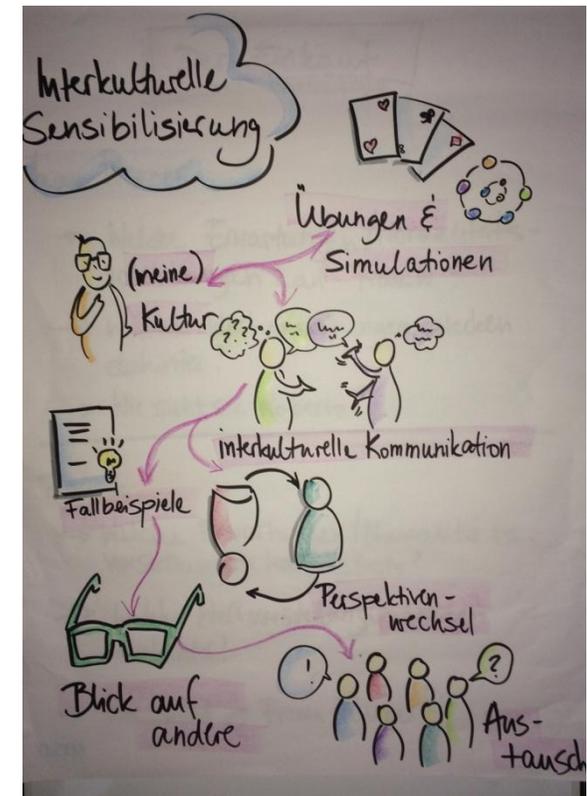
Soziale Kompetenz



Selbstkompetenz

Auswahl an Schwerpunkten der Trainings

- Kulturelle Einflüsse auf Kommunikation, Verhalten und Wertvorstellungen
- Perspektivwechsel und Umgang mit Fremdheit
- Diversity und Vielfaltsdimensionen
- Wahrnehmung und Interpretation (kultureller) Vielfalt
- Migration im gesellschaftlichen Kontext
- Antidiskriminierung
- Chancen und Herausforderungen von Vielfalt
- Umgang mit Sprachbarrieren/einfache Sprache



Seit 2015

- Schulungen
 - Verwaltung: 315
 - KMU: 38
- Teilnehmende
 - Verwaltung: 3990
 - KMU: 437
- Schulungsdauer
 - 1 Tag 60%
 - 2 oder mehr Tage 12 %

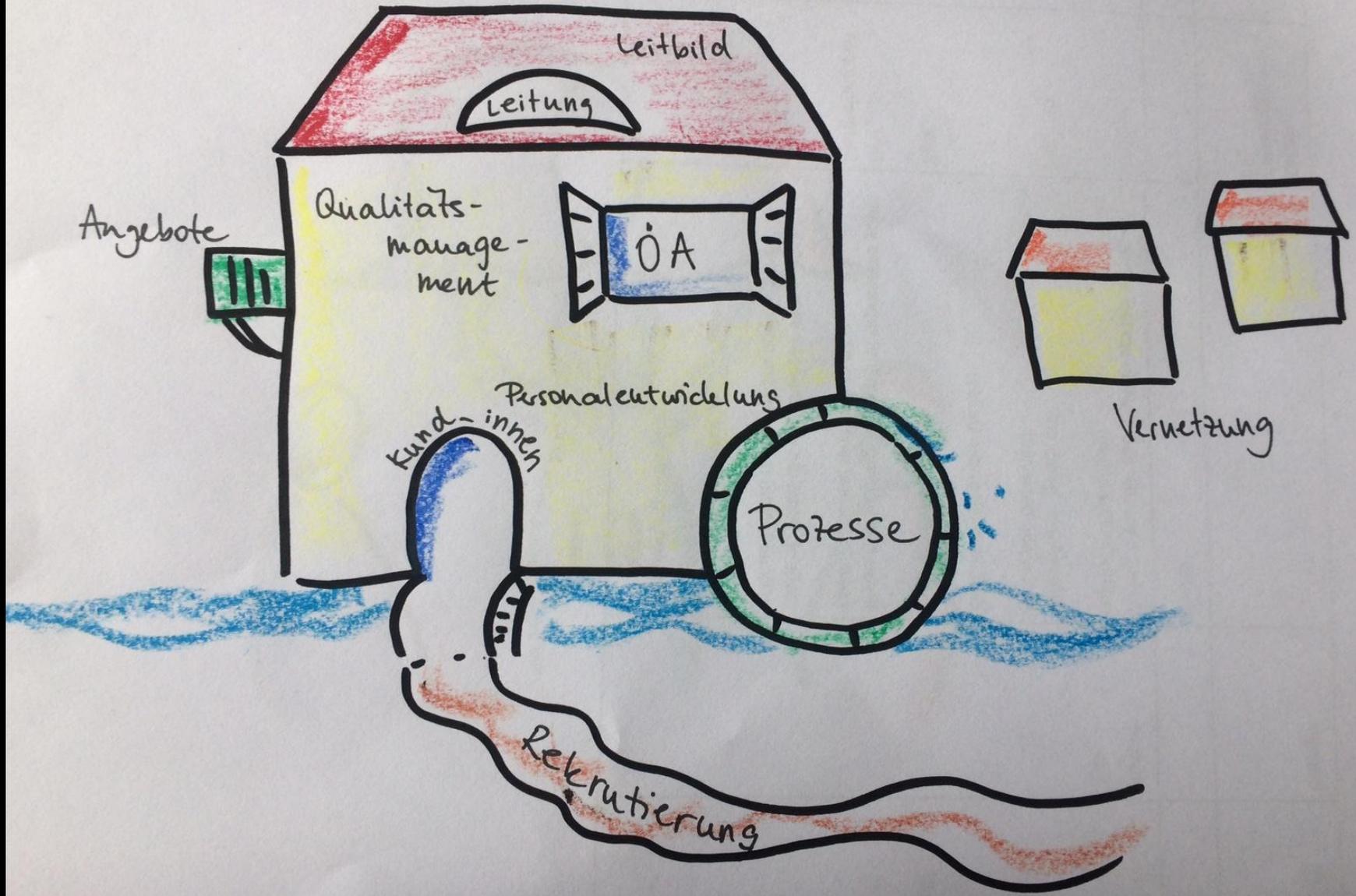


Seit 2015

- Schulungen
 - Verwaltung: 315
 - KMU: 38
- Teilnehmende
 - Verwaltung: 3990
 - KMU: 437
- Schulungsdauer
 - 1 Tag 60%
 - 2 oder mehr Tage 12 %

- **62% freiwillig**

- **0,4% Führungskräfte**



Interkult Öffnung in Mecklenburg-Vorpommern

- In Integrationskonzepten
- Vielfaltsorientierter Öffnungsprozess im Landkreis Rostock
- Qualitätsmanagement



Vielen Dank!

Katja Striegler
IQ Netzwerk Mecklenburg-Vorpommern

Training – Coaching - Prozessbegleitung

migra e.V.
Budapester Str. 16
18057 Rostock

Tel.: 0381 / 377 996 48
E-Mail: stiegler@migra-mv.de

