

Abschlussgespräch

Das Abschlussgespräch bietet die Gelegenheit, gemeinsam auf die vergangenen Monate zurückzublicken, Erfahrungen auszutauschen und über den weiteren Kontakt zu sprechen. Es gibt kein richtig oder falsch – das Abschlussgespräch soll vor allem Raum für einen offenen und ehrlichen Austausch bieten.

Die folgenden Fragen dienen als Anregung. Es müssen nicht alle Fragen beantwortet werden, wählt einfach die Themen aus, die für euch passend sind.

Dankbarkeit

Benenne, wo dein*e Mentor*in einen Unterschied gemacht hat:

- Fähigkeiten, die du mit ihrer / seiner Unterstützung entwickelt hast
- Türen, die sie / er dir geöffnet hat
- Momente, in denen ihr / sein Rat deine Sichtweise verändert hat

Rückblick

- Wie hast du die vergangenen sechs Monate erlebt?
- Welche Gespräche oder Momente sind dir besonders in Erinnerung geblieben?
- Was konntest du aus dem Mentoring für dich mitnehmen?
- Gab es Erkenntnisse oder Erfahrungen, die dich besonders weitergebracht haben?

Persönliche Entwicklung

- Hat sich dein Blick auf deine beruflichen oder persönlichen Ziele verändert?
- Gibt es etwas, das du heute anders angehst als zu Beginn des Mentorings?
- Welche Stärken oder Potenziale hast du im Laufe des Programms stärker wahrgenommen?

Ausblick

- Was sind deine nächsten Schritte oder Ziele?
- Gibt es Themen, bei denen du dir auch zukünftig gelegentlich den Austausch wünschst?
- Möchtet ihr den Kontakt über das offizielle Programm hinaus fortführen? Falls ja, in welcher Form könnte das stattfinden (z. B. gelegentliche Treffen, Telefonate, E-Mail oder LinkedIn)?
- Wie häufig möchtet ihr euch austauschen? (z. B. 1x im Quartal, jedes halbe Jahr, 1x im Jahr, bei konkreten Fragen ...)
- Möchtet ihr bereits einen ersten unverbindlichen Termin für ein Wiedersehen oder einen Austausch vereinbaren?