



Zertifikat seit 2009
audit familiengerechte
hochschule

Kurzporträt 2025

Universität Rostock

Universitätsplatz 1, 18051 Rostock

Das Zertifikat zum audit familiengerechte hochschule wurde am 31.05.2025 bestätigt.

Die im Jahre 1419 gegründete Universität Rostock ist die älteste und traditionsreichste Volluniversität im Ostseeraum. Das Leitbild der Universität gründet auf dem Gebot *Traditio et Innovatio*. Die Universität Rostock besteht aus neun Fakultäten. Zusätzlich verbindet seit 2007 die Interdisziplinäre Fakultät als zentrale wissenschaftliche Einrichtung Forschende und Studierende aller Fachrichtungen in derzeit vier Profillinien: „Leben, Licht und Materie“, „Maritime Systeme“, „Altern des Individuums und der Gesellschaft“ und „Wissen-Kultur-Transformation“. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 2112 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Mit der Re-Auditierung möchte die Universität Rostock ihr Engagement für Familienfreundlichkeit weiter verstetigen. Durch die Aufnahme der Dimension Vielfalt möchte Sie darüber hinaus auch öffentlichkeitswirksam ihr Bekenntnis zu diesem Thema unterstreichen. Mit dem audit familiengerechte hochschule + vielfalt wird die Universität Rostock entsprechend ihres Leitbildes die interne Kulturveränderung in diesen Bereichen weiter voranbringen. Damit sollen in der Universität Rostock Chancengleichheit und Vielfaltsförderung erreicht und gelebt werden. Dies trägt weiter dazu bei, die Attraktivität der Universität nach außen und im „Wettbewerb um kluge Köpfe“ zu steigern. Es werden zudem Verbesserungspotenziale identifiziert, um die Studien- und Arbeitszufriedenheit zu erhöhen. Führungskräfte aller Hierarchieebenen wirken durch gezielt entwickelte Führungskompetenz im Sinne des Anliegens. Die interne und externe Informations- und Kommunikationsstruktur wird verbessert, damit Angebote zur Familienfreundlichkeit und Vielfalt besser wahrgenommen werden.

Stand: 31. Mai 2025

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Verstetigung des Familienbüros und Koordination familienfreundliche Hochschule (ab 01.09.2023 unbefristet besetzt)
- Verstetigung der Koordination Vielfaltsmanagement (ab 01.07.2024 unbefristet besetzt)
- zentrales familienfreundliches Kommunikationskonzept mit offener, verbindlicher Kommunikation der Universitätsleitung derzeit in Umsetzung
- Finanzierung von Kurzzeitbetreuung für Studierende mit Kind, u. a. bei Prüfungen oder Seminaren in Randzeiten
- regelmäßige Veranstaltungen zum Thema Pflege für alle Angehörigen der Universität
- regelmäßige Veranstaltungen zu Vereinbarkeits- und Gesundheitsthemen in Kooperation mit URgesund und Vielfaltsmanagement
- Stipendienprogramm für Nachwuchswissenschaftler*innen mit familiären Aufgaben

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Verbesserung der familienfreundlichen und vielfaltsorientierten Führungskultur
- regelmäßige und nachhaltige Sensibilisierung aller Universitätsangehörigen für Vereinbarkeits- und Vielfaltsthemen und -herausforderungen
- Unterstützung von psychischer und physischer Gesundheit
- Vereinheitlichung und Umsetzung des Gesetzes über die Selbstbestimmung in Bezug auf den Geschlechtseintrag (SBGG) und den Ergänzungsausweis der Deutsche Gesellschaft für Trans*- und Inter*geschlechtlichkeit (DGTI)
- Etablierung eines regelmäßigen unconscious bias Formates zur Schulung und Zertifizierung von Vorsitzenden von Berufungskommissionen
- Etablierung Anlaufstelle/n (Antidiskriminierung, Antigewalt, Antisexismus, Antirassismus)
- Entwicklung eines Leitfadens zum Umgang mit extremistischen Äußerungen (sexistisch, rassistisch, antisemitisch, antiQueer, etc.) in Lehrveranstaltungen