

# Rechenschaftsbericht 2020/2021 – Diversity Management

# Aufgabenbereich: Vielfaltmanagement und chancengerechte Universität

## Vielfaltsmanagement und Chancengerechte Universität

Einführung und Weiterentwicklung Diversity Mainstreaming

<https://www.uni-rostock.de/universitaet/vielfalt-und-gleichstellung/stabsstelle-diversity/stabsstellenleiterin-diversity/>

- Sensibilisierung der Universitätsmitglieder:
  - Diversity Toolbox (Internetseite)
  - Kurzworkshops (2-4h) für Angehörige der UR als Ergänzung der Toolbox („Diskriminierungspotentiale und Umgang mit Diskriminierungen bei Veranstaltungen“)
- Sichtbarmachung Diversität an UR:
  - Erstellung Vorlesungsverzeichnis zu Gender und Diversity-Themen

## Vielfaltsmanagement und Chancengerechte Universität

### Veranstaltungen:

- Diversity Tag 26.05.2020 mit Onlineprogramm (Diversity Grundlagen- und Sensibilisierungstrainings)

### Informationsmaterial:

- Hinweise und Flyer diskriminierungsarme Sprache
- Diversity Glossar (Internetseite)
- Informationsflyer für Studierende beim Campus Tag (online)





## Vielfaltsmanagement und Chancengerechte Universität

### Veranstaltungen:

- Aktionstage gegen Antisemitismus November 2020 in Kooperation mit ASTA-Referat für politische Bildung
- Online-Lesung: Alice Hasters "Was weiße Menschen nicht über Rassismus hören wollen, aber wissen sollten,, Alice Hasters stellte bei der 24-Stunden-Vorlesung im Mai 2020 ihr Buch "Was weiße Menschen nicht über Rassismus hören wollen, aber wissen sollten" vor.
- Vortragsreihe „Umgang mit Diskriminierung im schulischen Kontext“ ZLB- Zertifikatskurs

## Stipendienfonds für Nachwuchswissenschaftler\*innen

ermöglicht durch:

- Berufungen von Professorinnen: Zielvereinbarung mit dem Land MV
  - 2020: 21% Professorinnen, Steigerung des damaligen Anteils um 3,6 %
  - Mittel für hälftige Zielerreichung in 2017
- aufgelegt: Stipendienfonds für Nachwuchswissenschaftler\*innen mit familiären Aufgaben
  - 2020: Vergabe von drei Abschluss-Stipendien
  - insgesamt 22.100 Euro
  - Förderung dreimal sechs Monate, eine zweimonatige Verlängerung wegen Corona

## Und sonst:

### Diskriminierungsfreier Campus

- Beratung

### Trans\*personen

- Anzeige des neuen Vornamen in universitätsoffenen Portalen stud.ip und ilias
- Zusammenarbeit mit ITMZ (Programmierung, Adimistration), Datenschutzbeauftragte\*r, D1



# Aufgabenbereich: Inklusive Universität



## Inklusive Universität

Landes-Projektstelle besetzt bis 31.12. 2020

- Erstellung des **Aktionsplans Inklusion** für die UR in der **AG „Inklusion“** (Stabsstelle Diversity, SBV, Personalrat, Behindertenbeauftragter etc.) unter Federführung des Stabsstellenleiters Diversity <https://www.uni-rostock.de/universitaet/vielfalt-und-gleichstellung/inklusive-universitaet/aktionsplan-inklusion-2021-2025/>
- Abstimmung im **Landesverbund** über gemeinsame Maßnahmen: Erarbeitung eines **landesweiten Rahmen-Aktionsplans 2021-2025**
- **Landes-AG „Inklusive Bildung“** mit Erarbeitung **Strategiepapier/Leitantrag** im April 2021 für den Maßnahmeplan der Landesregierung
- Maßnahmen zur **Verbesserung und Qualitätssicherung inklusiver Lehre** durch:
  - Weitere Werbung und Verbreitung für Online-Kurs und für den Leitfaden Lehre barrierefrei gestalten (dt, engl)
- **Sensibilisierung** für die Thematik (Informationsveranstaltung u.a. i.S. Nachteilsausgleich und Studium mit Behinderung, Gremien, Campustag, AG Inklusion, Schwerbehindertenvertretung, AStA und Fachschaftsräte, Einzel-Beratungen etc.)

# Aufgabenbereich: Familienfreundlichkeit

## Familienbüro

- **Umsetzung Handlungsprogramm "familiengerechte Hochschule", Verankerung mit anderen Querschnittsthemen im Diversity-Bereich** [https://www.uni-rostock.de/storages/uni-rostock/UniHome/Verwaltung/Extranet/Familienfreundliche Hochschule/Handlungsprogramm\\_2019.pdf](https://www.uni-rostock.de/storages/uni-rostock/UniHome/Verwaltung/Extranet/Familienfreundliche_Hochschule/Handlungsprogramm_2019.pdf)
- individuelle und auf Wunsch anonyme **Beratung** und Hilfe bei vereinbarkeitsbezogenen Problemen (auch für Beschäftigte und Studierende der UMR), die nicht durch universitäre Strukturen geregelt bzw. durch Einrichtungen betreut werden; Vermitteln der universitären Ansprechpartner\*innen sowie Vermitteln von Leistungen bzw. Services externer Kooperations- und Netzwerkpartner\*innen; Vermitteln von Kurzzeitbetreuung für Kinder mit Unterstützung durch die Elternzeit – RFS gGmbH (vormals fambeKi e.V.)
- **Übernahme der Betreuungskosten** bei Betreuung der Kinder der Studierenden durch Elternzeit zu Prüfungszeiten während der pandemiebedingten Schließung der Kitas/Schulen (Handlungsprogramm Punkte 1 und 9)
- Beratung und Unterstützung bei der Suche nach **Kitaplätzen**
- Verbesserung der **vereinbarkeitsunterstützenden Angebote für Studierende** und Beschäftigte in Kooperation mit Elternzeit – Rostocks Familienservice
- Pflege der vier bestehenden **KESS-Zimmer**



## Familienfreundliche Hochschule

### Familienfreundliches Gesundheitsmanagement (in Kooperation mit URgesund und Inklusive Universität)

- Angebot „psychisch fit studieren“ im Mai und Oktober 2020, beide Termine haben als Online-Forum stattgefunden – aufgrund des sehr guten Feedbacks wird das Forum zukünftig einmal im Semester stattfinden (nächster Termin: 18.05.2021)
- Angebot einer Online-Seminarreihe für Studierende und Mitarbeiter\*innen zur Stärkung der persönlichen Ressourcen und Verringerung der psychischen Belastungen - insbesondere die Kombination aus Kinderbetreuung/Home-Schooling und Studium/Arbeit von zu Hause ist vielfach als stark belastend empfunden worden

## Familienfreundliche Hochschule

### Pilotprojekt „Kinderbetreuung in der Prüfungsvorbereitungsphase“

- im Januar/Februar erfolgreich durchgeführt - geplant war eine Fortsetzung und Ausweitung im Sommersemester 2020 nach sehr positivem Feedback durch die Studierenden, die wegen der Coronapandemie leider weder im Sommersemester noch im Wintersemester 20/21 durchgeführt werden konnte

### Informationsveranstaltung „Möglichkeiten der Pflege von Angehörigen“

- am 30. September 2020 in Kooperation mit dem Pflegestützpunkt Rostock Süd als Angebot für alle Universitätsangehörigen

# Aufgabenbereich: Gesundheitsmanagement



### Bisher Erreichtes in 2020:

- Umsetzung der fakultätsinternen Maßnahmen aus der Beschäftigtenbefragung Bielefelder Fragebogen (inkl. **Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen**) mit dem Sprachenzentrum (Fokusgruppengespräche zu einzelnen Schwerpunktthemen und Umsetzung konkreter Maßnahmen) ab Sommersemester 2020 – Handlungsfelder für Sprachenzentrum und Rektorat identifiziert.
- Fortführung **Mentor\*innenprogramm** gesundheitsfördernder Hochschulen mit HIS-HE und TK auf Bundesebene
- Bundesweites **Kompetenzzentrum Gesundheitsfördernde Hochschulen (KGH)**: Die Aktivitäten 2020 konzentrierten sich auf die Weiterentwicklung des SGM und die Auswirkungen/Umsetzung der Blitzumfrage „Auswirkungen der Corona Pandemie auf die Arbeit (RD Andreas Tesche, Mitglied im wiss. Beirat des Kompetenzzentrums).
- Bundesweiter Arbeitskreis Gesundheitsfördernder Hochschulen (AGH): 2020 wurden die **10 Gütekriterien** für eine Gesundheitsfördernde Hochschule den neuen Mega-themen (Digitalisierung, Inklusion, Diversity...) vom AGH angepasst und aktualisiert  
[http://www.gesundheitsfoerdernde-hochschulen.de/Inhalte/O1\\_Startseite/AGH-10-Guetekriterien.pdf](http://www.gesundheitsfoerdernde-hochschulen.de/Inhalte/O1_Startseite/AGH-10-Guetekriterien.pdf)



- Ableitung und Planung der ersten Gesundheitsmaßnahme „**Aktive Bewegungspause** direkt am Arbeitsplatz“. Januar bis März Bildung von insgesamt 15 Gruppen für die aktive Bewegungspause. Ab Mitte März 2020 Angebot aufgrund der Pandemie als Onlineveranstaltung.
- Angebot diverser **Online-Seminare** zu den Themen Achtsamkeit @Home, Selbstmanagement, Mentales Stressmanagement, Erholamer schlafen während der Corona-Pandemie, Leichter durch schwere Zeiten
- **Führungskräfte-seminare** „Sensibilisierung zum Thema „Gesunde Führung“ und „Eine Führung, die Krisen meistert“
- Unterstützung der **langen Nacht der aufgeschobenen Hausarbeiten** mit Gesundheitskursen, Stressreduktion und Entspannung
- Ausbau des **Studierendengesundheitsmanagement**: Ausarbeitung und Planung der Kursplanung „Entspannter durch die Prüfungsphase“, Durchführung von inzwischen 5 Seminarreihen „Mentalstrategie“ für Studierende aufgrund hoher Resonanz
- Vermittlung **Gesundheitskompetenz/ gesunde Führung**, Stressmanagementseminar in Zusammenarbeit mit der Wiss. Weiterbildung



Was wir erreichen wollen 2021 (gemeinsam mit Stabsstelle A, Betriebsärztlicher Dienst, UMR, LK URgesund, AG ffH, Personalvertretungen, Hochschulsport, AStA)

### Analyse

- Gesundheitsbericht
- Arbeitssituationsanalysen
- Demografiedaten und Nachfolgeplanung
- Psych. Gefährdungsbeurteilung
- Ressourcencheck
- Gesundheitszirkel
- Gesundheitswerkstatt
- Interne/ externe Befragungen
- Gespräche FKe// MA

### Beratung

- Externe Begleitung von Veränderungsprozessen
- Supervision/ Coaching
- Beratungsangebote des Konfliktmanagements
- Begleitung von Teamprozessen
- Betriebsärztin
- Demografieberatung für FK
- Orientierungsberatung Wissenschaftskarriere

### Psychisch stark am Arbeitsplatz

- Beratungsangebote einer psychologischen Kontaktstelle
- Konfliktmanagement
- BEM

### Gesundheit „Aktiv“

- Bewegte Pause
- Mobile Massage
- Arbeitsplatzcheck
- Yoga
- Rückenschule

Weiterführung Prozess

- 1.) Psych. Gefährdungsbeurteilung für Beschäftigte und Beginn Prozess mit Bielefelder Fragebogen für psych. Gefährdungsbeurteilung für Studierende
- 2.) Weiterbildungen: in Anlehnung an StudiCare (Achtsamkeit, Stressbewältigung, soziale Ängste etc.)
- 3.) Führungskräfteentwicklung: gesunde Führung, MAG führen, Karrieregespräche



## URgesund – Gesundheitsmanagement der Universität Rostock

### Finanzierung

- Das Rektorat stellt jährlich 42.000 € Personal- und Sachmittel für URgesund zur Verfügung (Ausstattung: 20h, E9 befristet bis zum 31.01.2023, zugeordnet zur Stabsstelle Diversity).
- Erforderlich zur nachhaltigen Entwicklung des UGM: 0,75 E13-Stelle unbefristet (verbindliche Empfehlungen des AGH)

### Gesamt-Evaluation

- Erfolgt durch die zweite Beschäftigtenbefragung 2018/ 2019 (nach dem Bielefelder Fragebogen) und die erste Studierendenbefragung 2021

## Und gegenwärtig: (Jan 2020-heute)

Im Bereich Internationales:

- viel Umplanung/ Kontakthalten im Bereich Outgoing
- neue organisatorische Herausforderungen im Bereich Incoming (Unterlagen, Visa, sehr viel Beratungsbedarf)
- Veranstaltung wie Orientierungswoche als Online-Veranstaltung (80% der Teilnehmende waren zu der Zeit noch im Ausland, noch nicht in Rostock angekommen)
- viele gute Ideen von LEI für Internationale Studierende
- Organisation der finanziellen Unterstützung von internationalen Studierenden (möglich durch Bereitstellung von Mitteln durch BM und Stura/Asta)
- Antragseinreichung: Europäische Universität
- Erfolgreiche Stipendieneinwerbung für Prof. Miguel Angel Latouche bei der Philipp Schwartz-Initiative der AvH durch Prof. Wolfgang Muno (WSF) und RIH

## Und gegenwärtig: (Jan 2021-heute)

Im Bereich Diversity und Inklusion:

- Fachliche Begleitung **Audit-Verfahren "Diversity" des Stifterverbandes für die deutsche Wissenschaft e.V.** an deutschen Wissenschaftseinrichtungen, Fachgutachter ("critical friend") Stabsstellenleiter Diversity RD Tesche
- Fachliche Begleitung zu „Inklusion an Hochschulen – auf dem Weg zur Vielfalt“, **HIS-HE-Studie** und Weiterentwicklung der Studie zu „**Vielfaltsmanagement an Hochschulen**“ [https://his-he.de/meta/presse/detail?tx\\_hishe\\_hishefe%5Bnews%5D=1555&cHash=c0c0cbefa76b8a3206ccfeed1a16b1f7](https://his-he.de/meta/presse/detail?tx_hishe_hishefe%5Bnews%5D=1555&cHash=c0c0cbefa76b8a3206ccfeed1a16b1f7)
- Erarbeitung **Landes-Strategiepapier „Inklusive Bildung“** mit **Leitantrag für den Landtag** im Mai 2021 auch in leichter Sprache <https://www.uni-rostock.de/universitaet/vielfalt-und-gleichstellung/inklusive-universitaet/aktuelles/>