

Lebenslanges Lernen und Wissenschaftliche Weiterbildung an der Universität Rostock

Problemfelder, Lösungsansätze und Anreize



*Beatrice C. Büttner, Tina Breyer, Jan Tauer,
Stefan Göbel & Friedemann W. Nerdinger*



Übersicht

- 1. Lebenslanges Lernen und Wissenschaftliche Weiterbildung an der Universität Rostock**
- 2. Ausgewählte Problemfelder und Lösungsansätze auf dem Weg zum Lebenslangen Lernen mit Fokus auf der Wissenschaftlichen Weiterbildung**

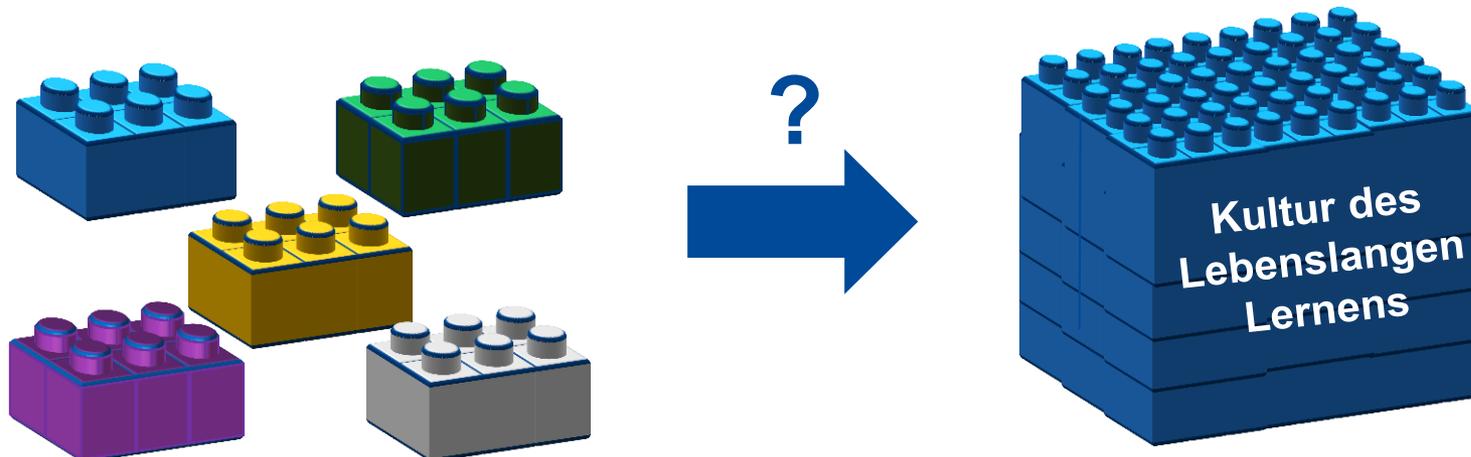
1. Lebenslanges Lernen und Wissenschaftliche Weiterbildung an der Universität Rostock

- verschiedene Aktivitäten des Lebenslangen Lernens (LLL) an der Universität Rostock



1. Lebenslanges Lernen und Wissenschaftliche Weiterbildung an der Universität Rostock

- Angebot verschiedener **Studienformen** (Vollzeit, Teilzeit, Blended Learning, Fernstudium) für unterschiedliche Zielgruppen
- **Zugangsprüfung** als Zugangsmöglichkeit zum grundständigen Studium für Berufstätige ohne Abitur
- **Anrechnung außerhochschulisch erworbener Kompetenzen** möglich



1. Lebenslanges Lernen und Wissenschaftliche Weiterbildung an der Universität Rostock

- seit 10/2011: **Projekt KOSMOS** ⇒ Ziel: Implementierung und Gestaltung von LLL an der Universität Rostock
- Unterstützung der Implementierung von LLL durch **Maßnahmen der Organisationsentwicklung** (OE) ⇒ OE als Veränderungsstrategie, die unter aktiver Mitwirkung der Betroffenen vollzogen wird
- 2012: qualitative **Interviewstudie mit 20 Hochschullehrer/innen** zu ihren Sichtweisen und Empfehlungen im Blick auf LLL und Wiss. Weiterbildung

Häufigste genannte
Gründe gegen ein
Engagement im LLL/
Wiss. Weiterbildung

—
—
—
Fehlende Ressourcen (16 von 20)

Mangelnde Akzeptanz und Wertschätzung von LLL/Wiss. Weiterbildung (7 von 20)

Fehlende finanzielle Anreize (6 von 20)

2. Ausgewählte Problemfelder und Lösungsansätze auf dem Weg zum LLL mit Fokus auf der Wissenschaftlichen Weiterbildung

Häufigste genannte Gründe gegen ein Engagement im LLL/ Wiss. Weiterbildung

Fehlende Ressourcen (16 von 20)

- Mangelnde Akzeptanz und Wertschätzung von LLL/Wiss. Weiterbildung
- Fehlende finanzielle Anreize

Unzureichende Ressourcenausstattung der Universität Rostock:

- trotz anhaltender Sparmaßnahmen (Stellenstreichungen/Vakanzhaltungen) besteht ein erhebliches Haushaltsdefizit (16 Mio. €/Jahr)
 - **Unterfinanzierung** als Dauerthema zwischen Universität und Landesregierung (konkrete Zahlen sind nicht öffentlich) sowie innerhalb der Universität
- ⇒ Ressourcenproblematik als **finales Argument** von Gegnern der Weiterbildung

2. Ausgewählte Problemfelder und Lösungsansätze auf dem Weg zum LLL mit Fokus auf der Wissenschaftlichen Weiterbildung

Häufigste genannte Gründe gegen ein Engagement im LLL/ Wiss. Weiterbildung

Fehlende Ressourcen (16 von 20)

- Mangelnde Akzeptanz und Wertschätzung von LLL/Wiss. Weiterbildung
- Fehlende finanzielle Anreize

Unzureichende Ressourcenausstattung der Universität Rostock:



Lösungsansätze ?

2. Ausgewählte Problemfelder und Lösungsansätze auf dem Weg zum LLL mit Fokus auf der Wissenschaftlichen Weiterbildung



„Nischendasein“ der Wiss. Weiterbildung (WB) zeigt sich u.a. in:

- geringem universitätsinternem Bekanntheitsgrad der Wiss. WB
- mangelndem Engagement der Hochschullehrer/innen in der Wiss. WB (keine Wertschätzung in der scientific community)
- fehlende Berücksichtigung der Wiss. WB bei der Leistungsorientierten Mittelvergabe und in Zielvereinbarungen mit der Landesregierung

2. Ausgewählte Problemfelder und Lösungsansätze auf dem Weg zum LLL mit Fokus auf der Wissenschaftlichen Weiterbildung

Häufigste genannte Gründe gegen ein Engagement im LLL/ Wiss. Weiterbildung

Fehlende Ressourcen

**Mangelnde Akzeptanz und Wertschätzung von LLL/
Wiss. Weiterbildung**

Fehlende finanzielle Anreize

„Nischendasein“ der Wiss. Weiterbildung – ausgewählte Lösungsansätze:

- Aufnahme von LLL in das **Leitbild der Universität** (seit 07/2014)
- Verankerung der Wiss. WB in **eigenständiger, zentraler Einrichtung** innerhalb der Universität (seit 05/2014: eigene Stabsstelle)
- Anstoß von Diskussionen um Stärkung der Wiss. WB in **Berufungsverfahren** sowie Aufnahme in die **Leistungsorientierte Mittelvergabe** (Signalwirkung!)

⇒ **Aktionsforschung** als bewährte Methode der OE !

2. Ausgewählte Problemfelder und Lösungsansätze auf dem Weg zum LLL mit Fokus auf der Wissenschaftlichen Weiterbildung

Häufigste genannte Gründe gegen ein Engagement im LLL/ Wiss. Weiterbildung

Fehlende Ressourcen

Mangelnde Akzeptanz und Wertschätzung von LLL/Wiss. Weiterbildung

Fehlende finanzielle Anreize

Unangemessene Vergütung von Hochschullehrer/innen und Wiss. Mitarbeitern für zusätzliche Tätigkeiten in der Weiterbildung:

- Lehrauftrag mit **geringen Stundensätzen** (Hochschullehrer: 39,44 €/h; Wiss. MA: 23,01 €/h) als derzeit einzig mögliche Vergütungsform
- **rigides Nebentätigkeitsrecht** verwehrt Gastvorträge/-vorlesungen und Werkverträge für Hochschulangehörige

2. Ausgewählte Problemfelder und Lösungsansätze auf dem Weg zum LLL mit Fokus auf der Wissenschaftlichen Weiterbildung

Häufigste genannte Gründe gegen ein Engagement im LLL/ Wiss. Weiterbildung

Fehlende Ressourcen

Mangelnde Akzeptanz und Wertschätzung von LLL/Wiss. Weiterbildung

Fehlende finanzielle Anreize

Unangemessene Vergütung von Hochschullehrer/innen und Wiss. Mitarbeitern für zusätzliche Tätigkeiten in der Weiterbildung

Lösungsansätze:

- **Aktionsforschung:** Diskussion der Problematik mit Hochschulleitung und Funktionsträgern in Universitätsverwaltung (u.a. Darstellung der Vergütungspraxis in anderen Hochschulen)

⇒ leichte Stundensatz-Erhöhung ist vorgesehen

Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!